

عنوان مقاله:

بررسی نقش رهبری تحول گرا در عملکرد شغلی کارکنان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مطالعات اجتماعی فرهنگی و پژوهش دینی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مرتضی موقر

عبدالمجید رحیمیان

خلاصه مقاله:

رهبری تحول گرا الگوی جدیدی از رهبری است که کارآمدی آن امروزه در سازمانهای مختلف و در پنج قاره دنیا در پژوهش های متعددی مورد تایید قرار گرفته است. با این وجود و به دلیل اهمیت کاربست آن در سازمانهای ایرانی هنوز تلاش جدی در جهت معرفی و ترویج این الگو صورت نگرفته است. این پژوهش ابتدا مفهوم کلی رهبری و مهارتهای مورد نیاز رهبری توضیح داده شد. در ادامه با شرح نظریه های مختلف رهبری به مقایسه سبک های رهبری در گذشته با سبک رهبری تحول گرا پرداخته شده است. با توجه به برتری سبک رهبری تحول گرا نسبت به دیگر سبک های رهبری، در این مقاله سعی بر این بوده است که به شرح مفهوم رهبری تحول گرا، ویژگی ها و شاخص های رهبر تحول گرا پرداخته شود. در نهایت نیز تاثیر به سزایی که این سبک رهبری بر عملکرد شغلی کارکنان می گذارد، مورد بررسی قرار گرفت، که یافته ها حاکی از نتیجه مثبت و تاثیر گذار رهبری تحول گرا بر عملکرد شغلی کارکنان می باشد.

کلمات کلیدی:

رهبری، رهبری کارزماتیک، رهبری تحول گرا، عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/643810>

