

عنوان مقاله:

روش ها و رویکردهای نوین به ارزشیابی یک سیستم اطلاعاتی

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های جدید در مدیریت و حسابداری، دوره 2، شماره 4 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

مرتضی فتوحی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور، نیشابور، ایران

تورج صادقی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور، نیشابور، ایران

محمد رضا نجفی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این مقاله معرفی سیستم اطلاعاتی و الگوها، و رویکردهای نو به ارزشیابی یک سیستم اطلاعاتی است. ابتدا ضمن معرفی سیستم اطلاعاتی و اهمیت و ضرورت ارزشیابی آن، الگوهای ارزشیابی و روش های آن به روش کتابخانه ای جمع آوری و در پایان یک سیستم یکپارچه ارزشیابی یک سیستم اطلاعاتی (مدل سیپ) معرفی گردید. مدل سیپ (زمینه، درونداد، فراگرد، برون داد) مدل جامعی است که در ارزیابی هر سازمانی می تواند سودمند باشد و در عین حال قابلیت جذب روش های جدید را در خود دارد و از چهار نوع ارزشیابی (زمینه- درون داد - فراگرد و برون داد) و دو نقش (تصمیم گیری و پاسخ گویی) و سه مرحله (تعیین کردن- بدست آوردن و فراهم ساختن) تشکیل شده است اینمدل از دو معیار اساسی (ارزش و مطلوبیت) استفاده می کند. از چهار نوع ارزشیابی های بالا می توان جهت تصمیم گیری پاسخ گویی ویا تصمیم گیری و پاسخگویی استفاده نمود. ضمنا در هر یک از انواع ارزشیابی با هر نقشی که مورد استفاده قرار گیرد مراحل سه گانه مورد بحث بکار گرفته می شود. ارزشیاب و تصمیم گیرندگان نوع ارزشیابی را متناسب با نیاز برنامه مشخص می کند. ممکن است تمام مراحل یک سیستم به ارزشیابی نیاز داشته باشد؛ در نتیجه هرچهار نوع ارزشیابی در مورد برنامه به اجرا در می آید. گاه ممکن است فقط یک یا چند قسمت برنامه به ارزشیابی نیاز داشته باشد- درآن صورت فقط آن یک یا چند قسمت مورد ارزشیابی قرار می گردد

کلمات کلیدی:

سیستم اطلاعاتی، الگوهای و روش های ارزشیابی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/644449>

