

عنوان مقاله:

رهبری تحول گرا در خدمت عملکرد تیمی و رضایت شغلی مطالعه موردی: کارکنان در دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی شهید بهشتی

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های جدید در مدیریت و حسابداری، دوره 2، شماره 6 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسنده:

سحر عابدینی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش مدیریت منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد فیروزکوه

خلاصه مقاله:

در جهان پویا و رقابتی امروزی سازمان هایی می توانند در عرصه رقابت بمانند و تهدیدها و بی ثباتی ها و نوسانات را به فرصت تبدیل کنند که روحیه و ماهیت تغییر پذیر دارند و خود را با شرایط محیط وفق می دهند. گاه برای تغییر در حوزه های منابع انسانی یا استراتژی سازمان و یا ساختارها که گاه در سازمان احساس می شود نیاز به مدیران و یابان روشن رهبرانی است که روحیه تحول آفرین داشته باشند. هدف از این مقاله بررسی رابطه رهبری تحول گرا با عملکرد تیمی و رضایت شغلی کارکنان می باشد. در این مقاله علاوه بر رابطه مستقیم سبک رهبری تحول گرا با عملکرد تیمی کارکنان، عوامل واسطه ای که در این تاثیر نقش به سزایی دارند مورد بررسی قرار گرفته اند. این تحقیق از نوع توصیفی بوده و برای جمع آوری اطلاعات مربوط به ادبیات موضوع از روش کتابخانه ای و تحلیل داده های پرسشنامه ها استفاده شده است. محقق به این نتیجه رسید که در دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی شهید بهشتی بر اساس آزمون همبستگی بین فاکتورهای تحریک ذهنی و کار تیمی، ملاحظات، انگیزش، همبستگی مثبت و معنی دار آماری در سطح 99 درصد وجود دارد و بین تحریک ذهنی و نفوذ آرمانی همبستگی منفی در سطح 99 درصد وجود دارد. همچنین بین فاکتورهای انگیزش روحی و کار تیمی و ملاحظات نیز همبستگی معنی دار آماری در سطح 99 درصد وجود دارد و بین فاکتور نفوذ و کار تیمی همبستگی معنی دار در سطح 99 درصد وجود دارد و در واقع افزایش یکی افزایش دیگری را با سطح احتمال 99 درصد به دنبال دارد. به طور کلی این مقاله نشان می دهد که سبک رهبری تحول گرا تاثیر بسزایی بر رضایت شغلی کارکنان و بتبع آن بهبود عملکردهای تیمی کارکنان و سازمان می شود

کلمات کلیدی:

رهبری تحول گرا، تحریک ذهنی رهبر، ملاحظات فردی، انگیزش روحی و نفوذ آرمانی، عملکرد تیمی، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/644473>

