

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مهارت های کوانتومی مدیران بر پیاده سازی و اجرای موفق سیستم های اطلاعاتی مدیریت (مطالعه موردی: شعب مناطق یک و دو بانک ملت استان تهران)

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های جدید در مدیریت و حسابداری، دوره 3، شماره 11 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

## نویسندگان:

مراد کردی - استادیار گروه مدیریت دانشگاه پیام نور کرج

مهرنوش کاکویی ازبرمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه پیام نور کرج

بهناز خراسانچی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه پیام نور کرج

## خلاصه مقاله:

مدیریت کوانتومی رویکردی در جهت ارتقای قابلیت ها، توانمندی ها و اثربخشی مدیران و به ویژه کارکنان می باشد. در مدیریت کوانتومی بر مهارت فرد در فنون گوناگون، تلاش و همکاری تاکید می شود، و همچنین به معنادار بودن روابط و آسایش کارکنان احترام گذاشته می شود. پژوهش حاضر به لحاظ هدف از نوع کاربردی و از نظر روش و نحوه گردآوری اطلاعات از نوع تحقیقات توصیفی - پیمایشی می باشد. جامعه آماری تعداد 125 نفر از مدیران شعب مناطق یک و دو استان تهران می باشند و برای به دست آوردن حجم نمونه از فرمول کوکران استفاده شده است که با توجه به محاسبات صورت گرفته در فرمول، حجم نمونه برابر با مقدار 94 نفر برآورد گردید. به منظور تجزیه و تحلیل داده های پژوهش از نرم افزار مدل سازی معادلات ساختاری و اکسل استفاده شده است. با توجه به خروجی مدل ساختاری، مهارت های احساس کوانتومی، شناخت کوانتومی و زیست کوانتومی اثر معناداری بر پیاده سازی و اجرای سیستم های اطلاعاتی مدیریت در بانک ملت استان تهران دارند و شدت تاثیر هر یک از این عوامل به ترتیب درجه اهمیت برابر با 0/35، 0/36، 0/46 برآورد گردیدند، و تاثیر متغیر زیست کوانتومی بر پیاده سازی و اجرای موفق سیستم های اطلاعاتی مدیریت بیشتر و قوی تر از سایر مولفه ها می باشد. از اینرو مدیران بانک ملت می بایست عناصر و مولفه های موثر بر تقویت زیست کوانتومی را در خود پرورش داده و تقویت نمایند.

## کلمات کلیدی:

مدیریت کوانتومی، احساس کوانتومی، شناخت کوانتومی، زیست کوانتومی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/644516>

