

عنوان مقاله:

اثر ساختار سازمانی بر اثربخشی سازمانی در دانشگاه آزاد اسلامی

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های جدید در مدیریت و حسابداری، دوره 3، شماره 18 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 3

نویسندگان:

عمر محمودی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، واحد مریوان، کردستان. ایران

امید درخشانی - عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این مقاله بررسی ارتباط ساختار سازمانی که شامل سه بعد پیچیدگی، تمرکز و رسمیت با اثربخشی سازمانی که دارای ابعاد انطباق، تحقق هدف، انسجام و یگانگی است میپردازد. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان و هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مریوان می باشد. روش پژوهش توصیفی - پیمایشی و از نوع همبستگیی باشد. برای جمع آوری مبنای نظری پژوهش از روش کتابخانه ای و برای پاسخگویی به سوالات پژوهش از ابزار پرسشنامه استفاده شد. پرسشنامه معتبر ساختار سازمانی استیفن رابینز و پرسشنامه معتبر اثربخشی سازمانی تالکوت پارسونز مبنای جمع آوری داده های پژوهش بودند. جهت تعیین روایی پرسشنامه ها از نظر گروه خبرگان و آزمون KMO& BARTLET استفاده شد و برای پایایی ابزار پژوهش از روش آماری آلفای کرونباخ استفاده شد نتایج نشان داد که پرسشنامه های پژوهش دارای روایی و پایایی قابل قبول هستند. با استفاده از نرم افزار SPSS 16 داده های گردآوری شده تجزیه و تحلیل شدند. از روش های آماری همبستگی پیرسون، تی تک نمونه، رگرسیون خطی و آزمون ANOVA برای تجزیه و تحلیل داده ها استفاده شد. نتایج پژوهش بیانگر آن بود میزان رسمیت در حد بسیار بالا قرار دارد، پیچیدگی در حد متوسط به بالا و تمرکز کمتر از سایر گزینه ها در ساختار سازمانی بود. به علاوه وضعیت اثربخشی سازمانی در دانشگاه آزاد از این قرار بود که انطباق در حد بالای قرار دارد، انسجام در وضعیت خوبی است ولی متغیرهای یگانگی و تحقق هدف در وضعیت بدی قرار دارند و معنادار نبودند. نتایج همبستگی نیز نشان داد که میان پیچیدگی و اثربخشی سازمانی رابطه ای معناداری وجود ندارد ولی رابطه تمرکز و رسمیت دارای رابطه معنادار و معکوس با اثربخشی سازمانی است.

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، اثربخشی سازمانی، دانشگاه آزاد اسلامی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/644593>

