

عنوان مقاله:

بررسی رابطه رهبری تحول آفرین و خلاقیت با توجه به نقش میانجی تسهیم دانش

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های جدید در مدیریت و حسابداری، دوره 3، شماره 18 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

صادق نیکنام صفری کوچی - کارشناسی ارشد رشته مدیریت، دانشگاه هرمزگان، ایران

حسنعلی محمدی - کارشناسی ارشد رشته مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیراز ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی رابطه بین سبک رهبری تحول آفرین و خلاقیت با توجه به نقش میانجی تسهیم دانش در شهرداری فسا می باشد. در این تحقیق، جهت گردآوری اطلاعات در زمینه مبانی نظری و تدوین ادبیات تحقیق از مطالعه کتابخانه ای، و جهت جمع اوری داده های تحقیق از روش میدانی و ابزار پرسش نامه استفاده شد. جامعه آماری پژوهش را 68 نفر از مدیران و کارکنان شهرداری فسا تشکیل می دهند، که به دلیل محدود بودن جامعه پرسشنامه بین همه افراد جامعه توزیع و تعداد 63 پرسشنامه برگشت داده شد. روایی پرسش نامه با نظر اساتید و خبرگان و پایایی کلی آن با روش آلفای کرونباخ با ضریب 0.927 تایید شد. تجزیه و تحلیل داده های پژوهش با آزمون تحلیل رگرسیون با استفاده از نرم افزار SPSS20 انجام شد. نتایج پژوهش نشان داد که سبک رهبری تحول آفرین بر خلاقیت تاثیر دارد و این تاثیر مستقیم است. به عبارتی متغیر تسهیم دانش نقش میانجی در رابطه بین سبک رهبری تحول آفرین و خلاقیت ندارد.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، تسهیم دانش، خلاقیت کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/644595>

