

عنوان مقاله:

بررسی میزان سبک رهبری مدیران مقطع ابتدایی و رضایت شغلی معلمان شهر تهران

محل انتشار:

مجله مطالعات روانشناسی و علوم تربیتی، دوره 2، شماره 7 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

زهرا کاظمی - دکتری علوم تربیتی

خلاصه مقاله:

نیاز به مدیریت و ضرورت این عامل بنیادین در زندگی انسان در هیچ زمان قابل انکار نمی باشد. تمامی دست آوردهای بشر به نوعی مرهون موثر و مفید و استفاده بهینه از نیروی انسانی فکر می باشد. از اداره ی خانواده و فیلم تا اداره ی کشور واگذاری مدیریت در طول تاریخ این مساله را روشن نموده که هرچه بیشتر به تعقل نزدیک شده از زندگی بشریت جسته و از آن نیمی استفاده نموده است (محمد رضاسرمی، محمد حسین حنیف، 1388). از زمانی بشر یکجا نشین شد و گزندگی اجتماعی را شروع نمود، برای رفع نیازهای گوناگون اعضا را بر طرف می ساخت این گروه ها نیاز به هماهنگی رهبری برنامه ریزی، و سازماندهی داشت و برای انجام این امور وجود رهبری و رئیس ضرورت پیدا کرد. این فرایند اگر چه با برنامه ی قبلی عملی نبود اما در راستای تحولات و تغییرات و تنوع نیازها و پیشرفت عملی، فنی، و تکنولوژی، توسعه شهرها و گسترده جوامع وجودسازمان هایی به منظور پاسگویی به نیازهای انسان ضرورت یافت که عمدتاً در راستای رفع نیازها به وجود آورنده آنها خود انسان است و در اداره ی آن به منظور حصول اهداف جزء بوسیله انسان پذیر نمی باشد

کلمات کلیدی:

سبک رهبری، رضایت، معلم، مدیریت، برنامه ریزی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/644685>

