

عنوان مقاله:

بررسی اهمیت قدرت در آموزش و پرورش و انواع آن در روابط بین افراد

محل انتشار:

مجله مطالعات روانشناسی و علوم تربیتی، دوره 2، شماره 7 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

سارا افشاریان - دانشکده علوم انسانی، گروه مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرعباس

احمد ترک فر - دانشیار گروه تربیت بدنی واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

قدرت در مرادها و روابط موجود میان افراد نقش عمده ای دارد. از طریق قدرت می توان بر رفتار پیروان خود نفوذ یافت و استفاده از آن را ارزیابی کرد. قدرت مسیله دنیای واقعی است. رهبرانی که قدرت را می شناسند و می دانند چگونه آن را بکار برند از کسانی که نمی دانند یا آن را به کار نمی برند اثر بخش تر هستند. لازم است بدانیم که برای نفوذ موفقیت آمیز در رفتار دیگران، رهبر باید از تاثیر قدرت بر شیوه های مختلف رهبری آگاه باشد منظور از استفاده اثر بخش از قدرت، تحت تاثیر قرار دادن رفتار دیگران به گونه ای است که با نیازهای سازمان و کارکنان سازگاری داشته باشد. بکارگیری قدرت موثر چالشی دشوار برای مدیران، کارکنان و سازمان هاست. مطالعات بسیار زیادی درباره مشاغل و افراد مختلف نشان داده اند مهم ترین دلیل اطاعت و همراهی زیردستان، قدرت است. در مشاغل مختلف ورزش نیز منابع قدرت شخصی به ویژه قدرت تخصص در مدیران تربیت بدنی اولویت داشتند قدرت تخصص و پاداش و اطاعت با اثربخشی و قدرت مرجعیت همبستگی بالایی داشتند. از طرف دیگر، قدرت مربی یا معلم ممکن است بارضایت مندی ورزشکار مرتبط باشد. زیرا برخی ابعاد رضایت مندی ورزشکار شامل رضایت از عملکرد تیمی، رضایت از عملکرد فردی، رضایت از رفتار و تعامل مربی، رضایت از آموزش و تمرین مربی به شیوه اعمال قدرت مربی شیوه اعمال قدرت معلم بستگی دارد

کلمات کلیدی:

قدرت، رابطه، سازمان، رهبر، ورزش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/644693>

