

عنوان مقاله:

رابطه فرهنگسازمانی و مدیریت دانش در دانشکده علوم اطلاعات و دانششناسی دانشگاه تهران

محل انتشار:

فصلنامه بازیابی دانش و نظامهای معنایی، دوره 1، شماره 2 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

غلامرضا فدایی - استاد گروه علم اطلاعات و دانش شناسی دانشگاه تهران

سیف اله اندایش - مربی گروه علم اطلاعات و دانش شناسی، دانشگاه خلیج فارس بوشهر

خلاصه مقاله:

هدف: پژوهش حاضر باهدف تعیین رابطه فرهنگسازمانی و مدیریت دانش در دانشکده علوم اطلاعات و دانش شناسی دانشگاه تهران بود. روش: روش پژوهش از نوع کاربردی بود. برای سنجش رابطه میان - فرهنگسازمانی و مدیریت دانش از روش توصیفی همبستگی استفاده شود و از طریق پرسشنامه نظر 100 نفر از مدیران، اکارکنان و دانشجویان دانشکده علوم اطلاعات و دانششناسی دانشگاه تهران پیمایش شد. پرسشنامهها بر اساس مدل فرهنگ سازمانی دنیسون (2002) و مدیریت دانش 1995 KMAT طراحی شد. یافتهها: میان فرهنگسازمانی و مدیریت دانش رابطه مستقیم و معنی داری وجود داشت رسالتسازمانی، انطباقپذیری سازمانی، سازگاری سازمانی و مشارکت سازمانی با مدیریت دانش رابطه مستقیم و معنیداری داشت. نتیجه گیری: فرهنگسازمانی در این دانشکده رضایتبخش بود اما وضعیت مدیریت دانش چندان رضایتبخش ارزیابی نشد

کلمات کلیدی:

دانشکده علوم اطلاعات و دانش شناسی، دانشگاه تهران، فرهنگسازمانی، مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/645191>

