

عنوان مقاله:

رابطه خود کنترلی و منبع کنترل با تعهد سازمانی در کارمنداناداره آموزش و پرورش سبزوار

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های رهبری و مدیریت آموزشی، دوره 1، شماره 1 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

حسن نودهی - استاد یار دانشگاه حکیم سبزواری

علی رشیدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه علامه طباطبائی تهران

علی خلیلی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه خرم آباد

شهرام مهرآور گیگلو - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه علامه طباطبائی تهران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه منبع کنترل و خودکنترلی با تعهد سازمانی در کارمندان آموزش و پرورش شهر سبزوار بود. بدین منظور گروهی متشکل از 70 نفر از بین 120 کارمند با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده به عنوان نمونه انتخاب شدند و در این پژوهش شرکت کردند. داده های تحقیق نیز با استفاده از پرسشنامه های منبع کنترل راتر با ضریب پایایی 0/83 پرسشنامه خود کنترلی نیواستورم و دیویس با ضریب پایایی 0/65 و پرسشنامه تعهد سازمانی آلن ومایر با ضریب پایایی 0/79 جمع آوری گردید. داده های جمع آوری شده تحقیق با استفاده ازآزمون همبستگی پیرسون، تحلیل واریانس چند متغیره MANOVA و دیگر آزمون های تعقیبی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج حاصله نشان داد منبع کنترل و خودکنترلی با تعهد سازمانی رابطه مثبت دارند و آن را پیش م یکنند به علاوه بین منبع کنترل و خودکنترلی با هر یک از ابعاد سه گانه تعهد سازمانی نیز رابطه مثبت و معنادار بود.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، منبع کنترل، خود نظارتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/646129>

