

## عنوان مقاله:

تعهد سازمانی در پرتو توسعه توانمندسازی روان شناختی کارکنان در کتابخانه های دانشگاه فردوسی مشهد

## محل انتشار:

پژوهشنامه کتابداری و اطلاع رسانی، دوره 6، شماره 2 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

## نویسندگان:

اعظم صنعت جو - عضو هیات علمی گروه علم اطلاعات و دانش شناسی دانشگاه فردوسی مشهد

حسن محمودی توپکانلو - دانشجوی دکتری علم اطلاعات و دانش شناسی دانشگاه فردوسی مشهد

ابوالفضل طاهری - دانشجوی دکتری کتابداری و اطلاع رسانی پزشکی مرکز تحقیقات فناوری اطلاعات در امور سلامت، دانشگاه علامت  
علوم پزشکی اصفهان

سیدمسعود شفیعی - دانش اموخته کارشناسی ارشد علم اطلاعات و دانش شناسی دانشگاه فردوسی مشهد

## خلاصه مقاله:

هدف: تعهد سازمانی نگرشی کارکنان نسبت به سازمان است که ضمن مشخص کردن رابطه بین آنها، در تصمیم گیری درباره ادامه یا لغو عضویت افراد در سازمان موثر است از جمله متغیرهایی که تاثیر زیادی در توسعه تعهد سازمانی در کارکنان دارد توانمندسازی روانشناسی کارکنان است هدف مقاله حاضر بررسی بین تعهد سازمانی و توانمندسازی روانشناختی در کتابداران کتابخانه های دانشگاه فردوسی مشهد است روش: این پژوهش از نوع کاربردی است که با روش پیمایشی انجام شده است جامعه آماری پژوهش را کتابداران کتابخانه های دانشگاه فردوسی مشهد تشکیل می دهد برای گردآوری داده های پژوهش از پرسشنامه تعهد سازمانی آلن و مایر 1990 شامل سه بعد تعهد عاطفی، تعهد هنجاری و پرسشنامه توانمندسازی روانشناختی اسپریتزر 1995 شامل 5 بعد احساس خودکارامدی شایستگی احساس خودمختاری، احساس تاثیرگذاری احساس معنادار بودن و اعتماد بهره گرفته شد یافته ها: میانگین تعهد سازمانی و توانمندسازی روانشناختی کتابداران در کتابخانه های دانشگاه فردوسی در حد متوسط است بین توانمندسازی روانشناختی کتابداران تعهد سازمانی آنها رابطه مثبت و معنادار وجود دارد همچنین نتایج نشان داد: بین وضعیت استخدامی و سابقه کاری کتابداران با توانمندسازی روانشناختی و همچنین سابقه کاری کتابداران با تعهد سازمانی آنها رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، توانمندسازی روانشناختی، کتابخانه های دانشگاهی دانشگاه فردوسی مشهد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/646183>

