

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین کارایی نیروی انسانی سازمان محیط زیست استان مازندران با ارتقاء رفتار شهروندی و حفظ محیط زیست

محل انتشار:

اولین همایش ملی تازه های تعلیم و تربیت در نظام آموزشی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

جمال صیدانلو - گروه علوم تربیتی، واحد بندرگز، دانشگاه آزاد اسلامی، بندرگز، ایران

معصومه باقرپور - گروه علوم تربیتی، واحد بندرگز، دانشگاه آزاد اسلامی، بندرگز، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش، بررسی رابطه بین کارایی نیروی انسانی سازمان محیط زیست استان مازندران با ارتقاء رفتار شهروندی و حفظ محیط زیست است. روش تحقیق توصیفی همبستگی بود، که تعداد 127 نفر براساس فرمول کوکران به صورت روش تصادفی طبقه ای از بین 200 نفر از کارکنان محیط زیست استان مازندران انتخاب شدند. ابزار اندازه گیری پرسشنامه استاندارد مبتنی بر 4 سوال ویژگی های فردی و 48 سوال تخصصی جهت بررسی سه متغیر کارایی نیروی انسانی، رفتار شهروندی سازمانی و حفظ محیط زیست بود. که روایی محتوایی آن مورد تایید متخصصین قرار گرفت و پایایی آن نیز با استفاده از آلفای کرونباخ برابر 0/82 محاسبه گردید. از آزمون کولموگروف اسمیرنوف جهت بررسی نرمال بودن داده ها و برای آزمون فرضیه ها از، ضریب همبستگی اسپیرمن استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد که بین کارایی نیروی انسانی سازمان محیط زیست استان مازندران و ارتقاء رفتار شهروندی و حفظ محیط زیست در سطح معناداری (sig<0/05) رابطه وجود دارد اما به طور جزئی بین ابعاد توان مهارتی کارکنان محیط زیست استان مازندران و ارتقاء رفتار شهروندی و حفظ محیط زیست در سطح معناداری (sig<0/05) رابطه وجود ندارد. اما بین سایر ابعاد مانند حمایت سازمانی، انگیزش، بازخورد عملکرد، اعتبار و عوامل محیطی در سطح (sig<0/05) رابطه وجود دارد. و مدیریت سازمان برای افزایش کارایی نیروهای انسانی خود، توان مهارتی، حمایت سازمانی، انگیزش، بازخورد عملکرد، اعتبار و عوامل محیطی کارکنانش را تقویت کند تا درجهت ارتقاء رفتار شهروندی و حفظ محیط زیست گام بردارد.

کلمات کلیدی:

کارایی نیروی انسانی، رفتار شهروندی، حفظ محیط زیست

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/646567>

