

عنوان مقاله:

ارتقاء حقوق شهروندی در پارادایم مدیریت دولتی نوین با رفتار شهروندی سازمانی کارکنان

محل انتشار:

همایش سراسری تبیین حقوق شهروندی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

مهناز نازلیان - مربی و عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب گروه میریت دولتی (کارشناسی ارشد)

معصومه محمدنژاد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب

خلاصه مقاله:

این مقاله ارایه راهکارهایی به منظور ارتقاء حقوق شهروندی در سازمانهای عصر حاضر با رویکرد مدیریت دولتی نوین در راستای تحقق اهداف عالییه سند چشم انداز 20 ساله نظام مقدس جمهوری اسلامی تدوین شده است پژوهش حاضر از حیث هدف کاربردی و از لحاظ روش کتابخانه ای می باشد که با مطالعه کتب و اسناد و مقالات بصورت توصیفی انجام شده است به نحوی که پس از مرور ادبیات مربوط به مدیریت دولتی نوین، رفتار، شهروندی سازمانی و رفتار ضد شهروندی سازمانی و بررسی تطبیق جایگاه شهروندان در قانون اساسی و دیدگاه های کلان علوم اجتماعی و مسیولیت اجتماعی سازمان ها در رعایت مصالح عموم و جلب رضایت شهروندان بعنوان شرکای تجاری به نتیجه گیری و ارایه پیشنهاداتی جهت دست یابی به حقوق شهروندی خاتمه یافته است.

کلمات کلیدی:

حقوق شهروندی، رفتار شهروندی سازمانی، مدیریت دولتی نوین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/647099>

