

عنوان مقاله:

رابطه بین استرس شغلی با رضایت شغلی مورد مطالعه: کارکنان سازمان مرکزی دانشگاه پیام نور تهران

محل انتشار:

سومین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

فاطمه برین - گروه روانشناسی، واحد علوم و تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

علی حسن شعبان خمسه - گروه روانشناسی، واحد علوم و تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

رضایت شغلی جایگاه ویژه ای در مطالعات مدیریت منابع انسانی و رفتار انسانی دارد و براساس مطالعات انجام شده هرچه سازگاری و تناسب شغلی که انتخاب می کنند بیشتر باشد رضایت بیشتر و استرس کمتری را در پی خواهد داشت. پژوهش حاضر با هدف بررسی استرس شغلی با رضایت شغلی کارکنان سازمان مرکزی دانشگاه پیام نور در تهران در سال 95-1394 انجام گردید. روش پژوهش از لحاظ هدف کاربردی، و از لحاظ ماهیت و شیوه اجرا توصیفی - پیمایشی از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری شامل کل کارکنان سازمان مرکزی دانشگاه پیام نور بوده که به صورت تصادفی 257 نفر انتخاب شده اند. در این پژوهش روش گردآور داده ها پرسشنامه بوده که از پرسشنامه های استاندارد استرس شغلی و رضایت شغلی و با استفاده از روش آماری همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون همزمان با نرم افزار Spss16 محاسبه و تحلیل گردیده است. یافته ها نشان داد که، بین استرس شغلی و رضایت شغلی رابطه معناداری وجود دارد، همچنین، به ترتیب تقاضا (با ضریب بتا 47/2)، ارتباط (با ضریب بتا 60/1)، حمایت مسولین (با ضریب بتا 07/1) (حمایت همکاران) (با ضریب بتا 975/0)، (تغییری رات) (با ضریب بتا 668/0)، (کنترل) (با ضریب بتا 437/0) (و نقش) (با ضریب بتا 023/0) (از نظر پیش بینی نسبت به استرس قرار دارند. همچون این ابعاد رضایت شغلی تقریباً 48 درصد واریانس مشترک استرس را توضیح می دهند. نتایج پژوهش نشان می دهد که استرس شغلی در رضایت شغلی کارکنان تاثیر دارد و دارای اهمیت فراوانی می باشد.

کلمات کلیدی:

استرس شغلی، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/647524>

