

## عنوان مقاله:

بررسی نقش آموزش ضمن خدمت بر بهره‌وری سازمانی با توجه به نقش تعدیلگر پذیرش فناوری اطلاعات در بین کارکنان ادارات دولتی شهرستان زابل

## محل انتشار:

شومین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

نصرت رضایی ترشیزی - دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد زابل

محمد قاسمی - استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد زاهدان

الهام شهرکی - دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد زابل

فرشته یارمحمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد زابل

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش بررسی نقش آموزش ضمن خدمت بر بهره‌وری سازمانی با توجه به نقش تعدیلگر پذیرش فناوری اطلاعات در بین کارکنان ادارات دولتی شهرستان زابل می باشد. حجم جامعه آماری کارکنان ادارات دولتی شهرستان زابل به تعداد 3500 نفر است. نمونه آماری به روش کوکران 339 نفر تعیین گردید که به روش نمونه گیری تصادفی انتخاب شدند. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه بهره‌وری سازمانی هرسی و گلداسمیت (2000)، (پرسش نامه آموزش ضمن خدمت گلدبرگ (2004) (و پرسش نامه پذیرش فناوری اطلاعات دیویس (2003) استفاده شد. این پژوهش از نوع تحقیقات توصیفی بوده که به روش همبستگی انجام گردید. آزمون الگویابی معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار LISREL فرضیه اصلی تحقیق را مورد سنجش قرار دادند. پس از جمع آوری و تجزیه و تحلیل داده ها نتایج حاصل از پژوهش نشان داد که فناوری اطلاعات رابطه بین آموزش ضمن خدمت و بهره‌وری سازمانی را تعدیل میکند.

## کلمات کلیدی:

آموزش ضمن خدمت، بهره‌وری سازمانی، فناوری اطلاعات

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/647698>

