

عنوان مقاله:

رابطه بین بلوغ کاری و کیفیت زندگی کاری با توانمندسازی کارکنان صدا و سیمای جمهوری اسلامی ایران

محل انتشار:

سومین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

سوسن ناصری - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی

مهدی شریعتمداری - استادیار. عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش تبیین رابطه بین بلوغ کاری و کیفیت زندگی کاری با توانمندسازی کارکنان صدا و سیمای جمهوری اسلامی ایران است. روش تحقیق از نظر هدف کاربردی و نحوه گردآوری اطلاعات توصیفی از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان صدا و سیمای جمهوری اسلامی ایران به تعداد 4000 نفر می باشد. که با مراجعه به جدول مورگان 351 نفر و به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب گردید. در این تحقیق، از پرسشنامه توانمندسازی کارکنان اسپریتزر، پرسشنامه بلوغ شغلی کارکنان ایزدی یزدان آبادی و پرسشنامه کیفیت زندگی کاری مدل والتون استفاده شد. روایی پرسشنامه ها از طریق روایی صوری و محتوایی و جهت بررسی پایایی پرسشنامه، به اجرای آزمایشی پرسشنامه در نمونه ای با حجم 30 نفر پرداخته به طوری که پایایی پرسشنامه بلوغ کاری 781، کیفیت زندگی کاری 863، و توانمندسازی 791. بدست آمد که این میزان نشان دهنده پایایی بالای و انسجام درونی سیوالات پرسشنامه می باشد. برای تجزیه و تحلیل داده در آمار استنباطی از آزمون برازش نکویی کولموگروف-اسمیرنف، ضریب همبستگی پیرسون، استفاده شد. نتایج بدست آمده نشان داده که بین بلوغ کاری و کیفیت زندگی کاری با توانمندسازی کارکنان صدا و سیمای جمهوری اسلامی ایران رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

بلوغ کاری، کیفیت زندگی کاری، توانمندسازی کارکنان، صدا و سیمای جمهوری اسلامی ایران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/647802>

