

عنوان مقاله:

مروری بر مدل‌های ارزیابی بلوغ معماری سازمانی

محل انتشار:

کنفرانس بین‌المللی مهندسی و علوم کامپیوتر (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

فرشید صالحی - دانشکده مهندسی کامپیوتر، واحد نجف آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، نجف آباد، ایران

اکبر نبی الهی - استادیار دانشکده مهندسی کامپیوتر، واحد نجف آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، نجف آباد، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه معماری سازمانی یکی از مهمترین و پرکاربردترین راهکارهای سازمانی برای همراستایی استراتژیک فناوری اطلاعات با کسب و کار سازمان و ابزار مزایای معماری سازمانی در صورت مدیریت اثربخش آن میسر می‌باشد. هرچقدر معماری سازمان تکامل یافته و مسیر رشد خود را در سازمان طی نموده باشد، قطعا از درجه بلوغ بیشتری برخوردار خواهد بود. ارزیابی بلوغ معماری سازمانی، یک روش شناسایی وضعیت فعلی سازمان، نقاط ضعف و قوت معماری سازمانی را نمایان می‌سازد. علاوه بر آن تصویر روشنی از مسیر رشد را نیز مهیا نموده که می‌تواند مبنای برنامه ریزی برای ارتقاء سطح بلوغ معماری قرار گیرد. بدیهی است با توجه به وجود مدل‌های مختلف ارزیابی بلوغ معماری سازمانی، انتخاب مدلی متناسب با معماری سازمان می‌تواند چال برانگیز باشد. در این مقاله پس از بررسی ادبیات موضوع و معرفی مدل‌های بلوغ معماری سازمانی، انتخاب مدلی متناسب با معماری سازمان می‌تواند چالش برانگیز باشد. در این مقاله پس از مقایسه، جنبه‌های عمومی و ساختاری این مدل‌ها با یکدیگر مقایسه شده است.

کلمات کلیدی:

معماری سازمانی، مدل بلوغ، ارزیابی بلوغ معماری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/648167>

