

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ویژگیهای شخصیتی و پذیرش فناوری اطلاعات در بین کارکنان شهرداری سیرجان

محل انتشار:

اولین همایش ملی توسعه پایدار و مدیریت شهری با رویکرد آرامش شهروندی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

نسرین شهبازی پور - دانش آموخته کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی سیرجان

حسین مطهری نژاد - استادیار مدیریت آموزشی، دانشگاه شهید باهنر کرمان

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی رابطه بین ویژگی های شخصیتی و پذیرش فناوری اطلاعات در بین کارکنان شهرداری سیرجان انجام گرفت. پژوهش حاضر از لحاظ هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش، از نوع همبستگی بود. جامعه آماری در این پژوهش، کلیه کارمندان شهرداری سیرجان به تعداد 373 نفر بودند که با استفاده از فرمول کوکران حجم نمونه 200 نفر تعیین شد که با استفاده از روش نمونه گیری طبقه ای انتخاب شدند. سپس بوسیله پرسشنامه ویژگی های شخصیتی نیو و پرسشنامه پذیرش فناوری دیویس داده های مورد نیاز گردآوری شد. در آخر یافته های پژوهش بیانگر آن است که بار عاملی استاندارد بین ویژگیهای شخصیتی و پذیرش فناوری اطلاعات برابر 0/37 بدست آمده است که نشان میدهد این رابطه مطلوب و خوب است مقدار آماره t نیز 4/38 بدست آمده است که نشان میدهد همبستگی مشاهده شده معنادار است. بنابراین ویژگیهای شخصیتی تاثیر مثبتی بر پذیرش فناوری اطلاعات دارد

کلمات کلیدی:

شخصیت، ویژگی شخصیتی، فناوری، فناوری اطلاعات، پذیرش فناوری اطلاعات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/648866>

