

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین بهسازی نیروی انسانی و چابکی سازمانی در کلیه شعب بانک ملی شهرستان سیرجان

محل انتشار:

اولین همایش ملی توسعه پایدار و مدیریت شهری با رویکرد آرامش شهروندی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

رستم پوررشیدی - استادیار و مدرس دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

راضیه ظفری - دانشجوی دوره دکتری مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

محمد اسفندیارپور - دانشجوی دوره دکتری مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق بررسی رابطه بین بهسازی نیروی انسانی و چابکی سازمانی در کلیه شعب بانک ملی شهرستان سیرجان بوده است. این تحقیق به لحاظ هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش، از نوع همبستگی میباشد. جامعه آماری این تحقیق عبارت است از کلیه کارکنان شعب بانک ملی که تعداد آنها در سال 1394 به تعداد 180 نفر بالغ گردیده است. به شیوه سرشماری کلیه کارکنان جامعه آماری مورد آزمون قرار گرفتند. ابزار گردآوری داده ها، پرسشنامه بوده است. یافته های تحقیق حاکی از آن است که بهسازی کارکنان (و نیز ابعاد آن به جز پاداش و کارراهه) با چابکی سازمانی رابطه مثبت و معناداری دارد. در خاتمه به منظور بهبود چابکی سازمانی و بهسازی کارکنان مورد مطالعه، پیشنهادهای سودمندی به مسوولین مربوطه ارائه گردیده است

کلمات کلیدی:

بهسازی نیروی انسانی، چابکی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/648946>

