

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر اعتماد سازمانی بر موفقیت سازمانی در بین پرستاران مراکز درمانی شهرستان سیرجان

محل انتشار:

اولین همایش ملی توسعه پایدار و مدیریت شهری با رویکرد آرامش شهروندی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

غزل رضایی لری - دانشجوی ارشد مدیریت دولتی، گروه مدیریت، سیرجان، ایران

محمدحسین نکویی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان، گروه مدیریت، سیرجان، ایران

خلاصه مقاله:

این عقیده که اعتماد در محیط های کاری به عنوان عامل اصلی بالقوه ای است که منجر به بهبود عملکرد سازمان میشود و می تواند یکی از منابع مزیت رقابتی در بلند مدت باشد نیز به سرعت مورد توجه قرار گرفته است. ایجاد محیطی که دارای اعتماد سازمانی است تاثیرات مثبت زیادی برای سازمان دارد و بر عکس هزینه های بی اعتمادی به علت تمایل کارکنان به همکاری و مشارکت، خطر پذیری به خاطر رفتارهای نامناسب، کیفیت پایین کار در دنیا به کنترل میتواند سنگین باشد. (پوکنتایت و لمسا) 3 این تحقیق از نوع کاربردی و به روش توصیفی همبستگی میباشد. جامعه آماری این تحقیق شامل 311 نفر از پرستاران مراکز درمانی شهرستان سیرجان است که برای تعیین نمونه آماری از روش نمونه گیری تصادفی _ طبقه ای و جهت تعیین حجم نمونه نیز از جدول مورگان استفاده شده است. حجم نمونه 194 نفر تعیین گردید. برای تجزیه و تحلیل داده ها از روش های مختلف آماری توصیفی و استنباطی و برای تعیین پایایی پرسشنامه ها از روش پایایی مرکب استفاده شده است. و برای آزمون فرضیه ها از نرم افزار آموس استفاده شده است. نتایج تحقیق بیانگر این است که بین نوع دوستی، جوانمردی، آداب اجتماعی، ادب و نزاکت و وظیفه شناسی و موفقیت سازمانی رابطه مثبت و معنی معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

اعتماد سازمانی، موفقیت سازمانی، اعتماد مبتنی بر شناخت، اعتماد مبتنی بر تاثیر، گرایش به اعتماد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/648957>

