

عنوان مقاله:

تاثیر فرهنگ بر رفتارهای جستجوی شغل: نقش روابط شخصی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی فرهنگ، آسیب شناسی روانی و تربیت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

ندا صدیقی مورنای - دپارتمان روانشناسی، دانشکده علوم انسانی و اجتماعی دانشگاه بته، انگلیس

آزاده طاولی - دپارتمان روانشناسی، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی دانشگاه الزهراء، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

از آنجا که فرهنگ بر سبک و سیاق زندگی ما تاثیر می گذارد، افراد تحت تاثیر فرهنگ های گوناگون ممکن است روش های متفاوتی برای پیدا کردن شغل بکار گیرند. تمرکز این تحقیق بر روی رفتار جستجوی کار دانشجویان در چهار کشور بریتانیا، چین، ایران و سریلانکا است. هدف این تحقیق بررسی تاثیر فرهنگ در استفاده از رابط یا همان پارتی هنگام پیدا کردن شغل می باشد. این مطالعه مقطعی در چهار کشور بریتانیا، چین، ایران و سریلانکا انجام شده است. از دانشجویان بریتانیایی ($n = 53$)، دانشجویان چینی ($n = 111$)، دانشجویان ایرانی ($n = 101$) و دانشجویان سریلانکایی ($n = 100$) خواسته شد که به پرسشنامه هایی در زمینه جستجوی کار پاسخ دهند. برای مشخص کردن روش های متداول جستجوی کار در هر کشور، پاسخ دهندگان روش مورد نظر خود را از میان گزینه های احتمالی انتخاب و در مورد مناسب و مفید بودن این روشها اظهار نظر کردند. در آخر نیز برای سنجش کیفیت رابطه دانشجویان و رابط آنها مقیاس سه بعدی ناظر-وابسته رابط توسط دانشجویان تکمیل شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها تحلیل کوواریانس مورد استفاده قرار گرفت. تحلیل کوواریانس و پست هاک بونفرونی نشان دادند که دانشجویان ایرانی و چینی بیشتر از دانشجویان بریتانیایی و سریلانکایی تمایل به استفاده از رابط یا پارتی برای پیدا کردن کار داشتند. آنها همچنین باور داشتند که داشتن پارتی و رابط بسیار مفید است. پیدا کردن شغل تحت تاثیر فرهنگ است. افراد در جوامع اجتماع - محور و سنتی بیشتر از رابط یا پارتی برای پیدا کردن شغل استفاده می کنند. بنظر می رسد هر چه جامعه و فرهنگ بیشتر بر منفعت گروهی و گروه نزدیک به خود (خویشاوندان، دوستان نزدیک) تکیه کند افراد برای رفع نیازهای خود از جمله نیاز شغلی بیشتر بر روی کمک اطرافیان و آشنایان خود حساب باز می کنند.

کلمات کلیدی:

مطالعه بین فرهنگی (فرهنگ)، جستجوی شغل، رابط (پارتی)، ایران، بریتانیا، چین، سریلانکا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/649464>

