

عنوان مقاله:

نیازسنجی آموزشی و فرهنگی - اجتماعی کارکنان زن آموزش و پرورش

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

سمیه نجم الشریعه - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور

امیرحسین کیزوری - استادیار دانشگاه حکیم سبزواری

غلامعلی علی محمدی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرگان - مدرس دانشگاه فرهنگیان

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به منظور مشخص نمودن نیازهای آموزشی و فرهنگی - اجتماعی کارکنان زن آموزش و پرورش استان گلستان اجرا که برای تحقق این مهم از روش تحقیق پیمایشی (زمینه یا بی) و شیوه کتابخانه ای استفاده شده است، جامعه آماری آن کارکنان زن آموزش و پرورش در مقاطع سه گانه تحصیلی و اداری بوده که باروش نمونه گیری خوشه ای و تصادفی طبقه ای و ساده نمونه ها مشخص و با استفاده از ابزار پرسشنامه محقق ساخته اطلاعات لازم جمع آوری گردیده و با بهره گیری از نرم افزار spss نتایج ذیل بدست آمده است: نتایج حاصله در باره میزان برآورده شدن نیازهای فرهنگی اجتماعی کارکنان زن آموزش و پرورش استان به ترتیب، عدم تفاوت بین زن و مرد در انتخاب مدیران با میانگین 97.2 تساوی حقوقی در برابر قانون با میانگین 67.2 اعلام شده و در باره میزان بر آورده شده نیازهای آموزشی، به ترتیب با میانگین 68.2 توجه به تواناییها و تجربیات در انتخاب مدیران، تشویق در فرآیند فعالیت های شغلی از سوی مسیولین با میانگین 58.2 اعلام شده است. نتایج آزمون ضریب همبستگی نشان داد: نیازهای فرهنگی اجتماعی موجود، با متغیرهای وابسته نیاز آموزشی مورد انتظار در سطح 95 درصد رابطه ی معنی دار آماری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

آموزش و پرورش، کارکنان زن، نیازسنجی، آموزشی، فرهنگی اجتماعی، گلستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/649735>

