

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین توانمندسازی منابع انسانی با بهره وری رضایت شغلی کارکنان اداره کل آموزش و پرورش استان فارس

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

طاهر عیدی پور - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، واحد مرودشت، دانشگاه آزاد اسلامی، مرودشت، ایران.

رضا زارعی - استادیار گروه مدیریت آموزشی، واحد مرودشت، دانشگاه آزاد اسلامی، مرودشت، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی رابطه بین توانمندسازی منابع انسانی با بهره وری رضایت شغلی کارکنان اداره کل آموزش و پرورش استان فارس است. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی بوده است. جامعه آماری تمامی کارکنان اداره کل آموزش و پرورش فارس بوده، که پس از تعیین حجم نمونه بر اساس جدول مورگان تعداد 191 نفر از کارکنان با روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شده اند. برای گردآوری داده ها از سه پرسشنامه توانمندسازی (اسپریتزر، 1995)، (بهره وری) (هرسی و گلداسمیت، 1980) (و رضایت شغلی) (اسمیت، 1969) استفاده شد. تجزیه و تحلیل داده های حاصل از پرسش -نامه، در دو سطح آمار توصیفی و استنباطی صورت گرفته است. در سطح آمار توصیفی از آمارهایی نظیر فراوانی، درصد، میانگین و انحراف معیار استفاده شده و در سطح آمار استنباطی از آزمون های ضریب همبستگی ی پیرسون و رگرسیون چندگانه استفاده شده است. داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS تحلیل گردیده است. نتایج تحقیق نشان داد بین توانمندسازی منابع انسانی با بهره وری رضایت شغلی کارکنان رابطه مستقیم معنادار وجود دارد. بین تمامی ابعاد توانمند سازی منابع انسانی با بهره وری شغلی، رابطه مستقیم معنادار وجود دارد. بین ابعاد احساس استقلال، و احساس اعتماد میان همکاران با رضایت شغلی کارکنان، و بین احساس موثر بودن با رضایت شغلی، رابطه مستقیم معنادار وجود دارد. همچنین ابعاد احساس معنا دار بودن شغل و احساس اعتماد میان همکاران، قادر به پیش بینی بهره وری می باشند و سایر ابعاد توانمند سازی منابع انسانی، قابلیت پیش بینی بهره وری را ندارد. همچنین ابعاد احساس استقلال و احساس اعتماد میان همکاران، قادر به پیش بینی رضایت شغلی کارکنان می باشند و سایر ابعاد توانمند سازی منابع انسانی، قابلیت پیش بین رضایت شغلی کارکنان را ندارد.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، بهره وری، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/649762>

