

عنوان مقاله:

مولفه ها موثر در پرداخت حقوق و مزایای کارکنان بر مبنای عملکرد در دستگاههای دولتی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی علوم انسانی با رویکرد بومی - اسلامی و با تاکید بر پژوهش های نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

فرهاد فرزین - رییس گروه برنامه ریزی منابع انسانی سازمان تحقیقات آموزش و ترویج کشاورزی

سیداسماعیل کاظمی - معاون مدیر کل دفتر منابع انسانی و نوسازی اداری سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی

خلاصه مقاله:

بدون شک بهبود عملکرد، از اهداف کلیه مدیران و سرپرستان چه در بخش خصوصی و چه در بخش دولتی است و بهبود عملکرد میسر نخواهد شد مگر با ارزیابی عملکرد گذشته کارکنان و شناسایی نقاط قوت و ضعف و تلاش به منظور بهبود. از مهمترین راهکارها به منظور همراستایی کارکنان با مدیران به منظور بهبود عملکرد، مرتبط ساختن پرداختهای حقوقمزایای کارکنان با عملکرد آنان است. البته این طرح موافقان و مخالفانی نیز داشته که از جمله نظرات موافقان می توان به این موضوعات اشاره داشت که امکان قدردانی از عملکرد بهتر، جذب ، حفظ و ارتقاء کارکنان با عملکرد مطلوب و اهمیت دادن به عملکرد کارکنان و از جمله دلایل مخالفان طرح می توان به این موارد اشاره داشت که: ممانعت از کار تیمی و فرد گرایی، منجر شدن به کوتاه نگری به خاطر تعقیب نتایج کوتاه مدت و آبی، تفاوت در نحوه ارزیابی مدیران و عدم وجود شاخصهای کمی و.. با توجه به جمیع جهات از الزامات اجرای صحیح طرح می توان به این موارد اشاره نمود قوانین و مقررات، مدیران بالادستی (ارزیابان)، ضمانت های اجرایی قوانین و مقررات و راهبردهای ارزیابی عملکرد. در پایان به این نتیجه رسیدیم که بی شک دستیابی به این هدف ممکن نیست مگر با تدوین شاخصهای شفاف و قابل اندازه گیری و مشخص و فراگیر برای کلیه کارکنان و همسو شدن مدیران با این طرح، و از سویی دیگر نهادینه نمودن این باور در بین کارکنان که هدف از ارزیابی، بهبود عملکرد آنان بوده و به عملکرد شان در طی دوره ارزیابی بستگی دارد و بجز بهبود عملکرد و همراستایی به رویکردهای مجموعه، راه دیگری به منظور ارتقاء جایگاه اداری و افزایش دستمزد وجود نخواهد داشت.

کلمات کلیدی:

حقوق و مزایا، منابع انسانی، ارزیابی عملکرد، شاخص های ارزیابی و دستگاه دولتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/649848>

