

## عنوان مقاله:

شناسایی و تبیین رابطه کیفیت نظام جبران خدمات با بهره‌وری منابع انسانی در شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین‌المللی علوم انسانی با رویکرد بومی - اسلامی و با تأکید بر پژوهش‌های نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

غلامرضا جودکی - دانشجوی کارشناسی ارشد واحد شوشتر

وحید چناری - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر گروه مدیریت، واحد شوشتر، دانشگاه آزاد اسلامی، شوشتر، ایران

## خلاصه مقاله:

یکی از مسایلی که امروزه جایگاه ویژه‌ای در سازمانها پیدا کرده است موضوع کیفیت نظام جبران خدمات می‌باشد. باتوجه به شتاب تغییرات در عرصه‌های مختلف اقتصادی اجتماعی و فرهنگی و افزایش رقابت بین سازمانهای صنعتی و خدماتی امروزه بهره‌وری نیروی انسانی به عاملی تعیین‌کننده تبدیل شده است. هدف از نگارش این پژوهش بررسی رابطه بین کیفیت نظام جبران خدمات با بهره‌وری نیروی انسانی می‌باشد. روش تحقیق توصیفی پیمایشی از نوع همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارمندان کارشناسان، سرپرستان، روسا و مدیران (شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه به تعداد 176 نفر تشکیل می‌دهند. کهمه این افراد بعنوان نمونه انتخاب شدند. در این پژوهش از دو پرسش‌نامه محقق ساخته جهت کیفیت نظام جبران خدمات و بهره‌وری نیروی انسانی استفاده گردیده است. روایی این دو پرسش‌نامه با استفاده از نظرات خبرگان و کارشناسان تایید و پایایی آنها با استفاده از آلفای کرونباخ به ترتیب 09٪ و 71٪ بدست آمد که برای این کار بیست پرسش‌نامه توزیع گردید برای آزمون فرضیه‌ها از آزمون پیرسون و تحلیل واریانس رگرسیون استفاده شد نتایج نشان داد که بین کیفیت نظام جبران خدمات با ابعاد غیر مالی درارتباط با شغل) مورد علاقه بودن وظایف، اختیارات و مسیولیت، فرصت شناخته شدن، فرصت ترقی و پیشرفت و احساس موفقیت کردن) با بهره‌وری نیروی انسانی با ابعاد خلاقیت شغلی، رضایت شغلی، تعهد سازمانی و مشارکت سازمانی در شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

نظام جبران خدمات، بهره‌وری نیروی انسانی، شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/650062>

