

## عنوان مقاله:

بررسی شایسته‌سالاری مبتنی بر اخلاق اسلامی در انتخاب مدیران سازمانها مطالعه موردی: سازمان امور اقتصادی و دارایی استان تهران

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی علوم انسانی با رویکرد بومی - اسلامی و با تاکید بر پژوهش های نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

مجتبی سلطان نژاددیجی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه علم و صنعت، تهران، ایران

مجید بی عوض شبستری - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه پیام نور، کرج، ایران.

مهدی امینی - کارشناس ارشد تحقیقات آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، شبستر، ایران.

## خلاصه مقاله:

امروزه سازمانها در تلاشاند تا شایسته‌ترین افراد را شناسایی و جذب کنند. وضعیت سازمانی و منطق حاکم بر آن ایجاب میکند از هرکسی و هر چیزی به‌درستی و متناسب با موقعیت، بیشترین استفاده شود. شایسته‌سالاری بهره‌گیری از انرژی خلاق افراد نخبه و برگزیده اجتماع است. در جامعه‌ای که براساس فرهنگ اسلامی رشد کرده است، در صورتی راهبردها منجر به تحقق شایسته‌سالاری میشود که بر اساس رویکرد اسلامی طراحی شده باشد. از اینرو، هدف این پژوهش بررسی تاثیر شایسته‌سالاری مبتنی بر اخلاق اسلامی در انتخاب مدیران سازمان امور اقتصادی و دارایی استان تهران است. پژوهش حاضر توصیفی و از نوع همبستگی است که به روش پیمایشی انجام شده است. جامعه آماری این پژوهش را کارکنان (مدیران، معاونان و کارمندان) سازمان امور اقتصادی و دارایی استان تهران تشکیل میدهند و نمونه منتخب 44 نفر از مدیران سازمان میباشد. به‌منظور تجزیه و تحلیل داده‌ها از روش آمار توصیفی و استنباطی با نرم افزار SPSS02 استفاده شده و ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه است. یافته‌های پژوهش نشان میدهد که مولفه‌های شایسته‌سالاری مبتنی بر اخلاق اسلامی شامل تعهد و دانش و آگاهی بر انتخاب مدیران سازمان موثر است. استقرار شایسته‌سالاری در یک سازمان، با شایسته دوستی شروع، با شایسته‌گزینی و شایسته‌پروری تکامل و با شایسته‌داری تداوم مییابد

## کلمات کلیدی:

شایسته‌سالاری، اخلاق اسلامی، انتخاب و انتصاب مدیران، تعهد، دانش و آگاهی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/650064>

