

عنوان مقاله:

رابطه بین استرس شغلی، خشنودی شغلی با سلامت روان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی علوم انسانی با رویکرد بومی - اسلامی و با تاکید بر پژوهش های نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مصطفی عاشقی

زکيه ذبيح نيا - کارمند اداره زندان شهرستان شیروان

مهدی عاشقی - کارشناس ارشد مشاوره، گروه مشاوره، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اساسی پژوهش حاضر، تعیین رابطه بین استرس شغلی و خشنودی شغلی با سلامت روان در پرستاران زن شاغل در بیمارستان و درمانگاه های شهرستان شیروان می باشد. به این منظور نمونه ای به حجم 150 نفر با استفاده از روش نمونه گیری طبقه ای انتخاب شدند و برای گردآوری داده ها از پرسشنامه ی خشنودی شغلی (JDI) پرسشنامه ی استرس شغلی فیلیپ رایس (1992) (و سلامت روان گلدبرگ استفاده شد. به منظور تحلیل داده ها از ضریب همبستگی پیرسون استفاده شد . تحلیل همبستگی نشان داد که بین استرس شغلی با سلامت روان رابطه معنادار و مثبت وجود دارد. و بین خشنودی شغلی با سلامت روان رابطه منفی معناداری وجود دارد

کلمات کلیدی:

استرس شغلی، خشنودی شغلی، سلامت روان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/650100>

