

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین کانون کنترل و سبک های تصمیم گیری مدیران

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی علوم انسانی با رویکرد بومی - اسلامی و با تاکید بر پژوهش های نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

سیما رضازاده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی گرایش استراتژیک دانشگاه آزاد اسلامی شیراز

خلاصه مقاله:

در عصری که تغییر و تحولات سریع و فزاینده از جمله مشخصات آن است، آهنگ تصمیمگیری نیز شتاب زیادی بخود گرفته و نیاز به تصمیم گیری سریع برای مقابله با فعل و انفعالات سریع در محیط شرايطی را به وجود آورده است که زمان تامل، تعمق و تصمیم گیری را برای مدیر بسیار کوتاه نموده است. در واقع مدیر امروزی خود را مجبور به اتخاذ تصمیمات بیشتری در رابطه با موضوع و مسایل متنوع و گسترده تری، در زمان کوتاه تری می بیند. در هر سازمانی عوامل متعددی وجود دارد که بر عملکرد کارکنان تاثیر می گذارد. عوامل سازمانی نظیر سبک های تصمیم گیری مدیریتی، امکانات و تجهیزات، عوامل شخصیتی نظیر عزت نفس، سنخ شخصیتی و مرکز کنترل و عوامل خارج از سازمان مانند وضعیت سیاسی، اقتصادی و اجتماعی بر عملکرد کارکنان تاثیر به سزایی دارند. از جمله عوامل سازمانی که بر عملکرد افراد تاثیر می گذارد مرکز کنترل می باشد. افراد ممکن است بر رفتار خود کنترل داخلی داشته یا این کنترل را از بیرون دریافت کنند. به اعتقاد ملان (2002) افراد دارای مرکز کنترل درونی معتقدند که شانس و اقبال، وقایع و پیشامدها را تعیین می کنند. در این مطالعه به این مهمات پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

شخصیت، کانون کنترل، تصمیم گیری، سبک های تصمیم گیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/650159>

