

عنوان مقاله:

بررسی مقایسه ای الگوی جذب کارکنان با هدف تدوین روش اجرایی جذب و تامین منابع انسانی در دانشگاه علوم پزشکی آجا

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی علوم انسانی با رویکرد بومی - اسلامی و با تاکید بر پژوهش های نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسنده:

علیرضا اکبری سماکوش - دانشجو دکتری مدیریت منابع انسانی - دانشگاه آزاد واحد قایمشهر

خلاصه مقاله:

فرایند جذب نیروی انسانی بعنوان یکی از اجزای اصلی تامین نیروی انسانی و یکی از فرایندهای مدیریت منابع انسانی بوده و توجه به منابع انسانی، نه فقط از جهت نقشهای متداول آنها، بلکه همچنین از نظر نفوذی که بر سایر عوامل کلیدی در سازمان دارند، در حال افزایش است. از اینرو استاندارد نمودن الگوی جذب در تامین منابع انسانی اینک، کلیه اکثر سازمانهای دولتی میتوانند از نتایج این پژوهش بهره مند گردند. هدف از این پژوهش توسل به راههای خلاقیت جهت به حداقل رساندن ریسک یک استخدام مطلوب بمنظور دستیابی به یک نظام کارا و موثر و تکنیک های جذب نیرو و گزینش تامین منابع انسانی و ارایه رهنمودهای حاصل از یافته های پژوهش بویژه تاثیر تسهیل فرایند جذب بر نگهداشت کارکنان با رویکرد جذاب و پذیرا می باشد. در این پژوهش با استفاده از مدل و الگویی مناسب در مدیریت منابع انسانی در پیاسخه اینسیوال استکهمتغیرهای اصلیرنامه ریزی، کارمند یابی، انتخاب و جذب و اجتماعی کردن با هدف تدوین روش اجرایی جذب و تامین منابع انسانی چگونه می باشد بطور کلی، یافته ها بیانگر ضرورت ایجاد یک سیستم موثر و رقابتی در جذب نیروی انسانی است تا بتواند به شناسایی و جذب بهترینها بپردازد و مدل پیشنهادی در این مقاله می تواند برای استقرار یک نظام کارا در سازمانها مورد استفاده قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

برنامه ریزی، کارمندیابی، انتخاب و جذب، اجتماعی کردن، مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/650172>

