

عنوان مقاله:

بررسی عدالت سازمانی ادراک شده از طریق حمایت اجتماعی و نشاط سازمانی مورد مطالعه: کارکنان دانشگاه پیام نور مازندران

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی علوم انسانی با رویکرد بومی - اسلامی و با تاکید بر پژوهش های نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مجید فتاحی - گروه مدیریت، واحد ساری، دانشگاه آزاد اسلامی، ساری، ایران

مجید عموزادخلیلی - گروه مدیریت، واحد قایمشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، قایمشهر، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی رابطه عدالت سازمانی ادراک شده و حمایت اجتماعی مولفه های آنها در بین کارکنان دانشگاه پیام نور مازندران در سال 1394 به انجام رسید. روش پژوهش توصیفی همبستگی بود. جامعه ی آماری را 325 نفر از کارکنان سازمان مذکور تشکیل دادند. نمونه گیری به روش طبقه ای - تصادفی انجام گرفت. حجم نمونه با استفاده از جدول کرجسی ومورگان برابر 202 نفر تعیین گردید. ابزارهای گرد آوری داده ها، پرسشنامه عدالت سازمانی 20سوالی نیهوف و مورمن، پرسشنامه 23 سوالی حمایت اجتماعی در محیط کار (محقق ساخته) بودند. روایی صوری این پرسشنامه ها از طریق تعداد 10 نفر از پاسخ گویان جامعه مشابه مورد تایید و علاوه بر آن روایی محتوایی پرسشنامه محقق ساخته از طریق متخصصین موضوعی مورد تایید قرار گرفت و پایایی آن با استفاده از ضریب آلفای برای عدالت سازمانی 84,0، حمایت اجتماعی 87,0 محاسبه شد. داده های حاصل از پرسشنامه ها با، آزمون نرمالیتی، تحلیل عاملی تاییدی، معادلات ساختاری، آزمون تی تک نمونه ای، آزمون مقایسه میانگین دو جامعه مستقل، تجزیه و تحلیل میانگین عامل ها و در نهایت آزمون مقایسه میانگین چند جامعه (ANOVA) (همزمان مورد تحلیل و بررسی قرار گرفتند.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی ادراک شده، حمایت اجتماعی، دانشگاه پیام نور مازندران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/650188>

