

## عنوان مقاله:

بررسی نقش رهبری تحول آفرین بر عملکرد سازمانی از طریق یادگیری و نوآوری سازمانی مورد مطالعه گمرک تهران

## محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی اقتصاد و مدیریت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

فایزه طاهری گرکانی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی گرایش تحول دانشگاه آزاد اسلامی قزوین

محمود حقانی - عضو هیات علمی دانشگاه شهید بهشتی

## خلاصه مقاله:

در این پژوهش به بررسی نقش رهبری تحول آفرین بر عملکرد سازمانی از طریق یادگیری و نوآوری سازمانی پرداخته شده است. برای بررسی نرمال بودن داده ها از آزمون کلموگروف اسمیرنوف و برای پیشبینی اثرات متغیر مستقل بر روی متغیر وابسته از آزمون های مدل تحلیل عاملی تاییدی و معادلات ساختاری که بر اساس آماره  $t$  می باشد، استفاده شده است. تجزیه و تحلیل داده های پژوهش با کمک نرم افزارهای PLS، SPSS انجام شده است. پژوهش در بین کارکنان و مدیران اداره کل گمرک تهران انجام شده، که تمامی مقاطع تحصیلی، تمامی سنین و هر دو جنسیت (مرد و زن) را شامل می شود. در این پژوهش از روش نمونه گیری در دسترس استفاده شده است. 153 پرسشنامه در اختیار کارکنان قرار گرفته است. نتایج این پژوهش نشان داد که رهبری تحول آفرین تاثیر مثبت بر یادگیری و نوآوری سازمانی، نوآوری سازمانی بر عملکرد سازمانی، یادگیری سازمانی بر نوآوری سازمانی و عملکرد سازمانی، و همچنین رهبری تحول آفرین بر عملکرد سازمانی به واسطه نوآوری سازمانی و یادگیری سازمانی. تاثیر مستقیم و مثبت دارد.

## کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین - عملکرد سازمانی - نوآوری سازمانی - یادگیری سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/650294>

