

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر بدبینی سازمانی بر تعهد کارکنان و تمایل به ترک شغل مورد مطالعه شرکت ملی حفاری اهواز

محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی اقتصاد و مدیریت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

حمید باران گر - دانش آموخته کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان اصفهان ، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی تاثیر بدبینی کارکنان بر تعهد سازمانی و تمایل به ترک شغل در شرکت ملی حفاری اهواز می باشد. جامعه آماری پژوهش را کلیه کارکنان شرکت تشکیل دادند که از این میان تعداد 356 نمونه از طریق فرمول کوکران تعیین شد. در نهایت تعداد 338 پرسشنامه تکمیل شده با نرخ بازگشت 9/94% بدست آمد و اطلاعات پرسشنامه مورد بررسی و تحلیل قرار گرفت. روش نمونه گیری تصادفی ساده بود. ابزار گرد آوری اطلاعات سه پرسشنامه بود. روایی صوری و محتوایی تایید و روایی سازه پرسشنامه ها با شاخص های AVE و روایی همگرا و واگرا مورد تایید قرار گرفت و پایایی آنها نیز با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ و پایایی ترکیبی تایید شد. تجزیه و تحلیل داده ها در دو سطح آمار توصیفی (شاخص های آماری مانند فراوانی، درصد فراوانی) و استنباطی از طریق ضریب آزمون رگرسیون توسط نرم افزار Smartpls صورت گرفت. تجزیه و تحلیل داده ها در دو سطح آمار توصیفی (شاخص های آماری مانند فراوانی، درصد فراوانی) و استنباطی از طریق معادلات ساختاری (تحلیل عاملی تاییدی و مدلسازی معادلات ساختاری) صورت گرفت. یافته های حاصل از تجزیه و تحلیل فرضیات پژوهش نشان داد بدبینی کارکنان با ضریب 427/0- بر تعهد سازمانی کارکنان تاثیر منفی و معناداری داشته همچنین تاثیر مثبت و معناداری بدبینی کارکنان بر تمایل به ترک شغل با ضریب 33/0 ، تعهد سازمانی با ضریب 66/0- بر تمایل به ترک شغل داشته است.

کلمات کلیدی:

بدبینی سازمانی، تعهد کارکنان، تمایل به ترک شغل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/650311>

