

## عنوان مقاله:

بررسی نقش تعدیلی انگیزش در رابطه سرمایه اجتماعی با توانمندسازی کارکنان در سازمان آموزش و پرورش استان گلستان

## محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی اقتصاد و مدیریت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

جواد شکیبازاده - گروه مدیریت، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران

فریدون آزما - گروه مدیریت، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران

## خلاصه مقاله:

در این تحقیق به بررسی نقش تعدیلی انگیزش در رابطه سرمایه اجتماعی با توانمندسازی کارکنان در سازمان آموزش و پرورش استان گلستان پرداخته شد. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر روش تحقیق توصیفی، پیمایشی و از نوع همبستگی محسوب میگردد. جامعه آماری این پژوهش، کلیه کارکنان سازمان آموزش و پرورش استان گلستان به تعداد 700 نفر میباشد که با توجه به جدول کرجسی و مورگان 250 نفر بعنوان نمونه آماری انتخاب گردید. جهت انتخاب نمونه مناسب از روش نمونهگیری تصادفی طبقهای استفاده شده است. روش جمعآوری دادهها نیز میدانی و کتابخانهای و ابزار آن پرسشنامههای استاندارد میباشد. جهت تجزیه و تحلیل دادهها بر حسب فرضیههای این پژوهش، از روش آمار توصیفی و آمار استنباطی، که جهت انجام آزمون همبستگی و آلفای کرونباخ از نرمافزار SPSS و جهت بررسی و تحلیل فرضیات تحقیق از روشمعادلات ساختاری از نرمافزار PLS استفاده شده است. نتایج حاصل از پژوهش، نشان میدهد مدل به کار گرفته شده، از لحاظ بارعاملی و اعداد معنیداری مورد تایید است و همه روابط مستقیم میان متغیرهای مدل نیز، معنیدار بودهاند. همچنین یافتههای تحقیق نشان داد که بین سرمایه اجتماعی و توانمندسازی کارکنان رابطه معنیداری وجود دارد. انگیزش کارکنان رابطه بین سرمایه اجتماعی و توانمندسازی کارکنان را تعدیل میکند.

## کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی- توانمندسازی کارکنان -انگیزش کارکنان- سازمان آموزش و پرورش استان گلستان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/650368>

