

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین مولفه‌های مدیریت دانش و بهره‌وری منابع انسانی مورد مطالعه: گروه صنعتی انتخاب

محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی اقتصاد و مدیریت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

حمیدرضا غزنوی - کارشناسی ارشد مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهقان

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به بررسی رابطه میان مدیریت دانش با بهره‌وری میپردازد و گروه صنعتی انتخاب به‌عنوان نمونه مطالعاتی پژوهش پیش رو است. انتقال و تسهیم دانش و اطلاعات در سطح کلان و خرد بین افراد و سازمانها، بستگی به افرادی دارد که این انتقال را تسریع و تسهیل میکنند. جو و فرهنگ حاکم بر سازمان میتواند تاثیر بسزایی بر کارکنان و چگونگی کارکرد آنها و تعهد آنان نسبت به ارتقاء خود و سازمان داشته باشند. ازاینرو در این پژوهش به اثرگذاری این عنصر ناملموس و منبع استراتژیک سازمانی در ارتقا عملکرد و بهره‌وری سازمان و کارکنان آن پرداخته شده است. روش تحقیق این مطالعه، توصیفی-پیمایشی و جامعه آماری پژوهش شامل کارمندان و خبرگان حوزه منابع انسانی در گروه صنعتی انتخاب میباشد (130). در این بررسی، برای برآورد حجم نمونه آماری از فرمول کوکران و روش نمونه‌گیری تصادفی ساده استفاده شده است و تعداد 100 نفر به‌عنوان نمونه انتخاب گردیده است. ابزار جمع‌آوری داده‌ها در این پژوهش شامل پرسشنامه‌های بهره‌وری نیروی انسانی بر اساس مدل آچپو توسط هرسی و گلداسمیت (1980) و پرسشنامه مدیریت دانش شرون لاسون (2003) بوده است که روایی محتوای آنها توسط متخصصان و اساتید فن و پایایی آن با استفاده از آلفای کرونباخ محاسبه گردیده است. نتایج حاصل از پژوهش حاکی از وجود رابطه معنادار و مثبت میان بهره‌وری و مدیریت دانش میباشد.

کلمات کلیدی:

بهره‌وری سازمانی، مدیریت دانش، مدل بهره‌وری منابع انسانی در مدیریت دانش، گروه صنعتی انتخاب

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/650396>

