

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط میان وابستگی مدیران و پاداش پرداختی در شرکتهای پذیرفته شده بورس اوراق بهادار تهران

محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی اقتصاد و مدیریت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

الهام خالصی زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه حسابداری، پردیس علوم و تحقیقات فارس، دانشگاه آزاد اسلامی، فارس، ایران. .
دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه حسابداری، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران.

الهه برزگر - عضو هیات علمی، گروه حسابداری، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

در این پژوهش به بررسی ارتباط میان وابستگی مدیران و پاداش پرداختی در شرکتهای پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران طی دوره زمانی 1390-1394 پرداخته شده است. برای انجام این پژوهش تعداد 75 شرکت پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران طی دوره زمانی مذکور بررسی گردید. برای دستیابی به هدف پژوهش، 7 فرضیه طراحی و مورد آزمون قراراستفاده شده است. Eviews گرفت. برای آزمون فرضیههای پژوهش از تحلیل رگرسیونی تلفیقی/ترکیبی در نرم افزار یافتههای پژوهش نشان میدهد که تاثیر معیارهای مختلف وابستگی مدیران از قبیل سن مدیر عامل، دوره تصدی مدیر عاملدر شرکت مربوطه و سایر شرکتها و درصد سهام در اختیار مدیر عامل (البته در سطح اطمینان 90%) بر میزان پاداش پرداختی، مثبت و معنیدار بوده است. دیگر نتایج حاکی از تاثیر مثبت و معنیدار بازده داراییها و تاثیر منفی و معنیدار اندازه شرکت و اهرم مالی بر میزان پاداش پرداختی طی دوره پژوهش است

کلمات کلیدی:

وابستگی مدیران، پاداش پرداختی، سن مدیر عامل، مالکیت مدیر عامل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/650438>

