

عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت دانش بر پیامدهای نوآوری در بیمارستان بعثت همدان

محل انتشار:

کنفرانس پژوهش‌های نوین و مدیریت دانش در علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

منصوره صفری - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد ملایر

فریدون سلیمی - استادیار، دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی، واحد ملایر

خلاصه مقاله:

با وجود اینکه نوآوری و خلاقیت در عملکرد کارکنان اساسا مساله ای مهم به منظور هرچه بالنده تر ساختن پیامدهای کاری و اثربخشی سازمانی می باشد، اساسا در برخی از سازمان ها به دلیل عدم توجه کافی به این موضوع و عدم بکارگیری دانش، استراتژی موثری برای بکارگیری از این عنصر حیاتی در سازمان اتخاذ نمیشود. این پژوهش توصیفی- همبستگی با هدف بررسی تاثیر مدیریت دانش بر پیامدهای نوآوری با استفاده از مدل رودریگوز و همکاران (2013) انجام شده است. جامعه آماری این پژوهش شامل کارکنان بیمارستان بعثت شهر همدان می باشد که با استفاده از جدول مورگان 285 نفر انتخاب شده است. برای جمع آوری داده از پرسشنامه ای استاندارد با پایایی 87/0 استفاده شد. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از آزمون ضریب دوجمله ای و نرم افزار SPSS22، نشان داد که، فرضیه اصلی پژوهش در سطح معناداری 95/0 تایید شده و مدیریت دانش بر اثربخشی پیامدهای نوآوری کارکنان این بیمارستان اثر مثبتی دارد. بنابراین مدیریت دانش به عنوان محرکی مهم در فرایند خلاقیت و نوآوری در بیمارستان می باشد. از انجایی که هر سه مولفه مدیریت دانش شامل تمرکز و منبع و پایگاه مدیریت دانش تایید شد، می توان نتیجه گرفت که این سه مولفه با یکدیگر ادغام شده اند و بیمارستان ها برای کسب هدف مورد نظر که همان جلب اعتماد مراجعه کنندگان در ارایه بهترین و شایسته ترین خدمات است و برای اتخاذ استراتژی های مناسب جهت ایجاد پیامدهای اثربخش نوآوری و خلاقیت، باید به هر سه مولفه توجه جامع داشته باشند.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، پیامدهای نوآوری، سازمان دانش محور، بیمارستان بعثت شهر همدان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/651662>

