

عنوان مقاله:

قواعد ارزشی در آموزش نیروی انسانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مدیریت و مهندسی پیشرفت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

حسین علی احمدی - عضو هیات علمی دانشگاه علم و صنعت ایران

علیرضا مسیبی - دانشجوی دکتری مدیریت تصمیم گیری دانشگاه علم و صنعت ایران

خلاصه مقاله:

یکی از وظایف اساسی مدیریت منابع انسانی در سازمانها، آموزش و ارتقاء دانش و مهارت کارکنان است. همچنین از زمان تشکیل جوامع اولیه فرایند یاددهی و یادگیری بین آموزنده و یادگیرنده، حقوق متقابلی را ایجاد نمود که رعایت آنها منشا تداوم و تکامل این فرایند گردید. در فقه اسلامی نیز توجه بسیاری به این مقوله شده، آیات و روایات فراوانی در این زمینه دست آویز بسیاری از نویسندگان در کتابت این حقوق متقابل شده است. هدف این پژوهش، تبیین شمول قواعد فقه اسلامی پیرامون حقوق آموزنده و یادگیرنده است که به روش توصیفی، تدوین یافته است. شایان ذکر است که غالب این نگرشها بر اساس حقوق و تکالیف آموزنده و یادگیرنده از دید اخلاقی تبیین شده، شمول قواعد فقه اسلامی بر این حقوق در آنها کمرنگ است؛ ولی یافته های پژوهش با استناد به هفده قاعده فقهی، اشاره به این حقوق از منظر قواعد فقه اسلامی دارد

کلمات کلیدی:

قواعد فقه ، آموزنده ، یادگیرنده، اصول ارزشی، آموزش نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/652244>

