

## عنوان مقاله:

بررسی نقش و جایگاه مدیریت دانش و بهره‌وری در اقتصاد مقاومتی

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مدیریت و مهندسی پیشرفت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

## نویسنده:

فرهاد وثوق نیا - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت تکنولوژی، علم و صنعت، تهران

## خلاصه مقاله:

اقتصاد مقاومتی یک بحث تیوریک محض مختص دانشگاه و حوزه نیست، بلکه بیشتر اقتصاد کاربردی است. اقتصاد مقاومتی یک شعار نیست، یک واقعیت اقتصادی است که شاخص‌های آن ریشه در عمل دارد، نه حرف. این دیدگاه جدید به اقتصاد را میتوان با واژه‌ای به جامع علمی معرفی کرد و حتی در مفهوم دقیق‌تر، میتوان از واژه اقتصاد سیاسی مقاومتی استفاده کرد و برای ارزیابی آن شاخص‌های اقتصاد سیاسی تعریف و استخراج نمود. زیرا این واژه یک مفهوم اقتصادی سیاسی است تا یک مفهوم اقتصادی صرف و به دنبال راه حل‌های اقتصادی سیاسی میباشد که در عمل و کاربرد بتواند مبتنی بر اقتصاد اسلامی، نه تنها بر بحران‌های ایجاد شده در عرصه اقتصاد سیاسی فایز آید، بلکه مسیر اقتصاد را در جهتی قرار دهد که آمادگی و آینده‌نگری لازم نیز اتخاذ شده باشد. جهت عبور از موانع راهی جز یک انقلاب اقتصادی و فرهنگی در کشور نیست. ایجاد یک انقلاب اقتصادی که هم موانع را خنثی کند و هم اینکه شکوفایی مادی و معنوی ایران را رقم زند نیاز به یک جهاد اقتصادی دارد. در عمده روش‌های برنامه‌ریزی نیروی انسانی، مدیریت دانش و تبادل دانش موجود و مورد نیاز افراد و افزایش بهره‌وری نیروی کار یکی از عوامل موثر رسیدن به اهداف جهاد اقتصادی و افزایش تولید ملی است. در سال‌های اخیر به دلیل تغییرات سریع در نوآوری مطرح شدن اقتصاد بر پایه داشتن نیروی کار بهره‌ور، جهانی شدن و اثرات آن بر شیوه‌های ارایه خدمات و تولیدات، موفقیت سازمان‌ها در گروه نحوه مدیریت فضای رقابت است. از این رو موفقیت عمده سازمان‌ها بر تعالی و موفقیت، دانستن چگونگی به کارگیری نیروی کار، مدیریت دانش، استفاده از دانش نهفته نیروی کار، به عنوان یک منبع ارزشمند و مهم در افزایش بهره‌وری در کمیت و کیفیت تولیدات ملی و ایجاد مزیت رقابتی و محصولات و خدمات قابل ارایه است. اقتصاد مبتنی بر علم و دانش موجب رشد و توسعه پایدار جامعه و در نهایت تحقق اقتصاد مقاومتی می‌شود. از سوی دیگر تلاش برای بهبود بهره‌وری، مدیریت و افزایش دانش نهفته نیروی انسانی، تلاش برای زندگی بهتر افراد و جامعه است. به همین دلیل امروزه تمام کشور‌های جهان در پی به دست آوردن پیشرفت‌هایی در زمینه بهره‌وری و مدیریت و بهبود و افزایش دانش نهفته نیروی انسانی خود هستند. بدین معنی که بتوانند با مصرف منابع کمتر به مقدار تولید ملی بیشتری دست پیدا بکنند. هدف این مقاله بررسی نقش و جایگاه مدیریت دانش و بهره‌وری در اقتصاد مقاومتی است که بدین منظور به مفاهیم، تعاریف، ویژگی‌ها، ارکان و عوامل موثر بر بهره‌وری و مدیریت دانش و تاثیرات مدیریت دانش و بهره‌وری بر یکدیگر و همچنین اقتصاد مقاومتی بیان می‌گردد.

## کلمات کلیدی:

اقتصاد مقاومتی، مدیریت دانش، بهره‌وری، اقتصاد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/652333>

