

عنوان مقاله:

تغییر و تحول مدیریت در سازمانها، الزامها و ضرورتها

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی توسعه و ترویج علوم انسانی در جامعه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

غلامرضا طحانی - عضو هیات علمی دانشگاه فرماندهی و ستاد

حمیدرضا بخشی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دفاعی

خلاصه مقاله:

تغییر اجتناب ناپذیر است و باید به منظور ایجاد تحولات سازنده و موثر در سازمانها، طراحی و مدیریت شود. جهان امروز نیاززاینده به آن نوع از رهبری دارد که به ایجاد سازمانهایی که به سمت فعال کردن پتانسیل های خود می پردازند بها دهد و در عین حال به حل بحرانها و شرایط اضطراری محیط کار بیندیشد. در چنین شرایطی سازمانها باید بدانند که برای رسیدن به اقتدار آتی ناچارند اهداف شدن را به اهداف ماندن ترجیح دهند. به بیان دیگر در عصر حاضر، تحول، بازسازی و نوسازی یکی از ابعاد مهم سلامت سازمانی بوده و بنابراین، مدیریت تغییر در سازمانها یکی از مشکلترین وظایف مدیران پیشرواست. در محیط بیثبات کنونی سازمانها با تغییرات شدیدی مواجهاند و چارهای جز سازگاری با عوامل محیطی ندارند. افزایش رقابت، پیشرفت تکنولوژی، تنوع نیروی کار، بالا رفتن توقعات مشتریان و عواملی از این دست هشدارهایی هستند که سازمانرا به سوی تغییر و تحول سوق می دهند. با این حال نگاهی به سازمان های دولتی کشور نشان می دهد که به مقوله تغییر و تحول سازمانی خیلی کم توجه شده است. در همین راستا این مقاله مزایای تغییر و تحول در سازمان های دولتی و همچنین اهمیت و ضرورت آن را مورد بررسی قرار میدهد.

کلمات کلیدی:

تغییر و تحول سازمانی، سازمان دولتی، موانع تغییر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/653201>

