

عنوان مقاله:

نقش مدیریت دانش در چابکی سازمانهای آموزشی

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی مدیریت مهندسی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

کامران مهربدوست - دانشجوی دکتری مهندسی صنایع و هیات علمی دانشگاه پیام نور

فاطمه یوسف نژاد مقدم - دانشجوی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش بازاریابی موسسه آموزش عالی مهر آستان

پریسا رسولی باقی - دانشجوی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش بازاریابی موسسه آموزش عالی مهر آستان

هنگامه یاسری گیلوایی - دانشجوی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش تجارت الکترونیک موسسه آموزش عالی مهر آستان

خلاصه مقاله:

چابکی نیازمند توانایی مدیریت و کاربرد دانش است. در این صورت سازمان توانایی بالقوه برای استمرار حیات در محیط کسب و کار متغیر و پیش بینی ناپذیر به دست می آورد. به عقیده داوو (2001)، سرعت پاسخ گویی و مدیریت دانش، نیازمند یادگیری مشارکتی در فرایند و مدیریت دارای دانش در ساختار است که دربرگیرنده شناسایی، انتشار و نوسازی دانش است. این پژوهش به دنبال مدلی برای ایجاد چابکی سازمان به عنوان ابزاری برای مواجهه با تغییرات دایمی و غیرقابل پیش بینی، با تمرکز بر بعد مدیریت دانش می باشد. پس از مطالعه پیرامون تعاریفات، ابعاد و مدل چابکی سازمانی، فرآیندهای مدیریت دانش مطرح می شود، نقش مدیریت دانش در مدل با بررسی کارکنان چابک در محیط آموزشی مطرح می شود. از یافته های این مقاله می توان در شناسایی عوامل کلیدی در دست یابی به چابکی سازمان با محوریت مدیریت دانش استفاده کرد

کلمات کلیدی:

چابکی سازمانی، مدیریت دانش، انعطاف پذیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/653224>

