

عنوان مقاله:

ملاک های شخصیتی گزینش مدیران حکومتی در منابع دینی

محل انتشار:

همایش ملی علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

علی آبانگاه - گروه معارف اسلامی، واحد گچساران، دانشگاه آزاد اسلامی، گچساران، ایران

آسیه آبانگاه - گروه روانشناسی و علوم تربیتی، دانشگاه جامع علمی کاربردی، ایران

خلاصه مقاله:

آنچه در سعادت جوامع نقش اساسی دارد، شایستگی و جامع شرایط بودن مدیران و کارگزاران آن جامعه است. در سازمانها نیز موفقیت سازمان در رسیدن به اهداف و مأموریت های سازمانی منوط به مدیرانی کاردان و لایق می باشد. بنابراین انتخاب کارگزاران و مدیران اصلح سزاوار توجه و بررسی فراوان است و باید معیارهایی برای سنجش افراد و انتخاب ایشان در نظر گرفته شود. مسلماً معیارهای سنجش در هر جامعه باید متناسب با ارزش ها و جهان بینی آن جامعه تعریف شود. جهان بینی مادی منحصر به جهان ماده می باشد ولی در جهان بینی اسلامی، هم جهان ماده و هم جهان معنا (آخرت) مورد توجه قرار می گیرد. در جهان بینی اسلامی هدف صرفاً تولید بیشتر نیست بلکه هدف نهایی تعالی انسان و رسیدن او به جایگاه خلیفه الهی بر روی زمین می باشد. این تفاوت در جهان بینی از تمایزات مدیریت اسلامی با مدیریت مادیگرا (غربی) می باشد که هر یک از این دو دیدگاه معیارهای سنجش خاص خود را دارند. در مدیریت اسلامی، بهترین مرجع برای یافتن معیارهای مناسب سنجش افراد، قطعاً سخن معصومین (ع) می باشد. سخنان امیرالمومنین (ع)، منبع ارزشمندی برای این منظور است زیرا سخن آن حضرت به دلیل معصوم بودن ایشان خالی از خطا و لغزش است. همچنین آن حضرت خود تجارب گرانقدری در زمینه خلافت مسلمین و همچنین فرماندهی در جنگ ها داشته اند و بر سرزمین گسترده اسلامی آن زمان حکومت نموده اند. اما آنچه از اهمیت بیشتری برخوردار است علم لدنی آن حضرت می باشد که از امتیازهای خاص ائمه معصومین (ع) می باشد. لذا بجاست که معیارهای مدیران جامعه اسلامی از نظر حضرت علی (ع) که از نهج البلاغه شریف استخراج شده است ارایه گردد. معیارهایی که اگر به درستی مورد توجه قرار گیرند و بدانها عمل شوند جوامع مختلف بویژه جامعه اسلام ما گام در وادیسعادت و پیشرفت خواهد گذاشت.

کلمات کلیدی:

کارگزار، مدیر، نهج البلاغه، دینی، حکومت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/653472>

