

## عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر چابک سازی در شرکت لیزینگ شهر

## محل انتشار:

کنفرانس اروپایی مدیریت به روز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسنده:

امیر علی اله وردی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین، دانشکده مدیریت و حسابداری، قزوین، ایران

## خلاصه مقاله:

امروزه بحث چابک سازی با بقا و حیات سازمانها در آمیخته است و به مدد آن می توان بسیاری از اهداف سازمان را تامین نمود، توجه به چابکی سازمان ها موجب بهبود عملکرد و کسب و کار آنها در بخش های خصوصی و دولتی خواهد شد لذا توجه به عوامل موثر بر آن باید در اولویت سازمان ها قرار گیرد. تحقیق حاضر بر پایه دستاوردهای حاصل از پرسشنامه و نیز به کمک مطالعات کتابخانه بوده است، و به بررسی عوامل موثر بر چابک سازی در شرکت لیزینگ شهر پرداخته است. در این پژوهش محقق در پی بررسی این نکته بوده است که چه عواملی در چابک سازی شرکت لیزینگ شهر موثر است و این تاثیر چگونه است جامعه آماری این پژوهش شامل : کارکنان لیزینگ شهر می باشد. از میان جامعه 180 نفری که به صورت تصادفی انتخاب و مورد بررسی و پرسش قرار گرفته اند ، تعداد 118 نفر پرسشنامه ها را پاسخ داده اند. همچنین برای برآورد پایایی سازگاری اجزا از طریق روش ضریب آلفای کرونباخ و برای روایی از روش روایی قضاوتی استفاده شده است. روش تحقیق پیمایشی و روش بوده است. نتایج نشان داد که بین ده مولفه موثر بر چابک سازی شامل Amos آماری نیز تحلیل معادلات ساختاری با نرم افزار : یکپارچه سازی، شایستگی، گروه سازی، فناوری، کیفیت، تغییر، مشارکت، بازار، آموزش و رفاه تنها مولفه رفاه تایید نشد ولی در کل نتایج نشان داد همه عوامل به نوعی بر چابک سازی نقش داشتند و می توان با اقدامات مدیریتی مناسب تاثیر آنها را بهبود داد.

## کلمات کلیدی:

چابک سازی ، سازمان ، کارکنان ، لیزینگ شهر

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/653498>

