

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ارتباط کار- خانواده با رضایت شغلی پرستاران بیمارستان های دولتی استان فارس

محل انتشار:

کنفرانس اروپایی مدیریت به روز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

صادق اقبالی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، عضو باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان، ایران

محمد علی رعیت پیشه - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، دانشگاه تهران، ایران

فاطمه سید ابراهیمی - استادیار گروه زبان انگلیسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان، ایران

حامد معینی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان، ایران

خلاصه مقاله:

رابطه ی بین کار و خانواده یک فرآیند تکاملی تدریجی را در خود دارد. این فرآیند از استقلال کار و خانواده شروع می شود و به تعامل آن دو میانجامد. تحقیق حاضر از نوع توصیفی همبستگی بوده و هدف آن بررسی رابطه ی بین ارتباط کار- خانواده با رضایت شغلی پرستاران بیمارستان های دولتی استان فارس می باشد. جامعه آماری این پژوهش 1032 نفر، می باشد. به منظور تعیین حجم نمونه مورد نیاز، از فرمول کوکران و مطابقت عدد بدست آمده با جدول مورگان استفاده گردید و حجم نمونه این تحقیق به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای نسبی غیرسهمیه ای و با توجه به جامعه آماری فوق الذکر تعداد 280 نفر تعیین شد. برای سنجش تعارض کار- خانواده، از پرسشنامه 24 سیوالی نکویی (2012) و برای سنجش رضایت شغلی از پرسشنامه رضایت شغلی (jdi) شاخص توصیف شغلی اسمیت، کندال و هالین (1969) استفاده شد. توصیف داده های جمع آوری شده از طریق شاخص های آماری مانند: فراوانی، درصد فراوانی، آماره های توصیفی، انواع جداول و نمودارها و برای تعیین همبستگی از آزمون های اسپیرمن و پیرسون انجام شد. کلیه ی تحلیل ها با استفاده از نرم افزار SPSS19 انجام شد. نتایج حاصل از پژوهش نشان دهنده رابطه ی معنی دار و معکوس بین ارتباط کار- خانواده و ابعاد آن با رضایت شغلی کارکنان می باشد. همچنین نتایج حاکی از استقلال کلیه ی متغیرهای دموگرافی با رضایت شغلی کارکنان را بود یعنی هیچ کدام از متغیرهای دموگرافی با رضایت شغلی رابطه ی معنی داری نداشتند.

کلمات کلیدی:

ارتباط کار- خانواده، رضایت شغلی، تعارض کار- خانواده، تعارض خانواده - کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/653501>

