

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عدالت سازمانی بر تعهد عاطفی کارمندان در بانک توسعه صادرات

## محل انتشار:

کنفرانس اروپایی مدیریت به روز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

حسین ادب - دانشکده مدیریت، واحد تهران مرکز، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران، ایران

حسین آقایی - دانشکده مدیریت، واحد تهران مرکز، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

عدالت و اجرای آن یکی از نیازهای اساسی و فطری انسان است که همواره در طول تاریخ وجود آن بستری مناسب جهت توسعه جوامع انسانی فراهم کرده است. این تحقیق با هدف بررسی تاثیر عدالت سازمانی بر تعهد عاطفی کارمندان در بانک توسعه صادرات انجام گرفت. این تحقیق از نظر هدف کاربردی است و از نظر روش اجرا پیمایشی می باشد. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل تمامی کارشناسان بانک توسعه صادرات ایران می باشند که تعداد آنها 347 نفر می باشد. با استفاده از فرمول کوکران، حداقل حجم نمونه لازم 182 نفر میباشد که روش نمونه گیری تصادفی ساده است. به منظور گردآوری داده های مورد نیاز پرسشنامه ای طراحی گردید و پس از بررسی روایی و پایایی آن، بین افراد نمونه توزیع و جمع آوری گردید. داده های گردآوری شده در راستای تایید یا عدم تایید توزیع نرمال بودن داده ها جهت سنجش متغیرها از آزمون کلموگروف اسمیرونوف (KS) استفاده می گردد. نتایج تحقیق حاکی از این است که عدالت سازمانی بر تعهد عاطفی کارمندان در بانک توسعه صادرات تاثیر دارد.

## کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، تعهد عاطفی، آزمون کلموگروف اسمیرونوف

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/653534>

