

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین شاخص های تیوری آشوب با حل تعارض و تحول در درآمذزایی آکادمی های ورزشی استان همدان

محل انتشار:

سومین همایش ملی علوم ورزشی و تربیت بدنی ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

یاسر روزبهانی

خلاصه مقاله:

این تحقیق باهدف بررسی رابطه بین شاخص های تیوری آشوب با حل تعارض و تحول در درآمذزایی آکادمی های ورزشی استان همدان انجام شده است. فرضیه اصلی این تحقیق این بود که بین تیوری آشوب با تعارض سازمانی در مدیریت آکادمی های ورزشی استان همدان رابطه ی معناداری وجود دارد. پژوهش حاضر از جمله پژوهشهای روش به کار رفته در آن از نوع پیمایشی (نظر خواهی) می باشد در این تحقیق از بین جامعه ی آماری پژوهش، و با توجه به روش نمونه گیری خوشه ای تصادفی که کارکنان و مدیران خوشه اصلی آن را تشکیل دادند؛ که شامل، 125 نفر از کارکنان و 45 نفر از مدیران بودند، انتخاب شدند. در این پژوهش از پرسشنامه نظریه آشوب و پرسشنامه تعارض سازمانی استفاده شد. نتایج پژوهش با استفاده از آزمون تحلیل واریانس چندمتغیره نشان داد که بین شاخص های تیوری آشوب با حل تعارض و تحول در درآمذزایی آکادمی های ورزشی رابطه معناداری وجود دارد. نتایج حاصل از این تحقیق همسو با سایر تحقیقات بوده و رابطه معنادار بین شاخص های تیوری آشوب با حل تعارض و تحول در درآمذزایی آکادمی های ورزشی را تایید می کند.

کلمات کلیدی:

تیوری آشوب ، حل تعارض ، تحول ، درآمذزایی، آکادمی ، ورزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/653995>

