

عنوان مقاله:

بررسی رابطه شخصیت و رضایت شغلی کارشناسان ادارات ورزش و جوانان استان کرمان

محل انتشار:

سومین همایش ملی علوم ورزشی و تربیت بدنی ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

علی کروکی - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی کرمان

مهری تبریزی یگانه - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی کرمان

حمیدرضا صانعی - دانشجوی کارشناسی ارشد فیزیولوژی کاربردی، دانشگاه آزاد اسلامی کرمان

محمد عسکری زاده - کارشناس ارشد مدیریت استراتژیک ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی کرمان

خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش حاضر بررسی رابطه بین شخصیت و رضایت شغلی کارشناسان ادارات ورزش و جوانان استان کرمان بود. روش تحقیق حاضر توصیفی، پیمایشی و از نوع همبستگی بود که به صورت میدانی اجرا شد. جامعه آماری شامل 206 نفر کارشناسان ادارات ورزش و جوانان استان کرمان بودند که نمونه آماری تمام شمار انتخاب شد. از پرسشنامه استاندارد شخصیت (نیو پی آی-آر 1992 با طیف لیکرت و پرسشنامه رضایت شغلی اسمیت، 2004 استفاده شد. پایایی پرسشنامه های مذکور به ترتیب با استفاده از آزمون آلفای کرونباخ 795/0 و 927/0، برآورد شد. برای تجزیه و تحلیل دادهها از شاخص های آمار توصیفی (میانگین و...) و همچنین در آمار استنباطی از آزمون کای اس، ضریب همبستگی پیرسون، رگرسیون خطی استفاده گردید. یافته ها نشان داد که: 1- بین شخصیت و رضایت شغلی کارشناسان ادارات ورزش و جوانان استان کرمان ارتباط معنی داری وجود دارد، 2- شخصیت بر رضایت شغلی کارشناسان ادارات ورزش و جوانان استان کرمان تاثیر دارد 3- در ارزیابی وضعیت شخصیت و رضایت شغلی کارشناسان ادارات ورزش و جوانان استان و هریک از ابعاد آن، همگی در وضعیت مناسبی (بالتر از نمره ملاک) قرار داشتند. 4- نتایج نشان داد که مدل رگرسیونی تحقیق مرکب از متغیر پیش بین (شخصیت) و یک متغیر ملاک (رضایت شغلی) از لحاظ کیفیت، مدل ضعیف و مجموعه متغیرهای پیش بین قادرند تغییرات متغیر رضایت شغلی را تا اندازه کمی پیش بینی کنند. به عبارتی رگرسیون خطی متغیرهای شخصیت بر رضایت شغلی کارشناسان ادارات ورزش و جوانان استان کرمان 6/16% از کل تغییرات را توجیه میکند و مابقی سهم سایر متغیرهاست.

کلمات کلیدی:

شخصیت، رضایت شغلی، کارشناسان، ورزش و جوانان، کرمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/654055>

