

## عنوان مقاله:

نقش رفتار اخلاقی بر توانمندسازی سازمانی ادارات ورزش غرب کشور

## محل انتشار:

سومین همایش ملی علوم ورزشی و تربیت بدنی ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

احسان پیری عطایی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه رازی

اکرم قبادی یگانه - دانشجوی دکترا مدیریت ورزشی دانشگاه رازی

شیرین زردشتیان - استادیار دانشگاه رازی

## خلاصه مقاله:

امروزه سازمان ها در تلاش هستند تا با توانمند سازی سازمانی و شناسایی عوامل موثر بر آن بر چالش ها و مشکلات پیش روی خود فایده آیند بنابراین هدف این پژوهش بررسی ویژگی های روان سنجی نسخه فارسی مقیاس توانمند سازی سازمانی و تعیین نقش رفتار اخلاقی کارکنان در توانمند سازی سازمانی ادارات کل ورزش و جوانان استان های غرب کشور بود پژوهش حاضر توصیفی از نوع همبستگی می باشد جامعه آماری را کلیه کارکنان ادارات کل ورزش و جوانان استان های کرمانشاه ایلام و آذربایجان غربی 480 نفر تشکیل داد حجم نمونه بر اساس جدول کرسی مورگان 214 نفر محاسبه و انتخاب گردید که به پرسشنامه های رفتار اخلاقی لوزیر 1993 و توانمند سازی سازمانی متیوز و همکاران 2003 پاسخ دادند روایی صوری و محتوایی هر یک از پرسشنامه ها به وسیله محققان و اساتید مدیریت ورزشی تایید شد و پایایی آن ها از طریق آلفای کرونباخ برای هر پرسشنامه به ترتیب برابر با 0/78 و 0/73 به دست آمد نتایج ضریب همبستگی پیرسون نشان داد که بین رفتار اخلاقی کارمندان با تمامی ابعاد توانمند سازی سازمانی رابطه مثبت و نسبتا بالایی وجود دارد  $r=0/73$  و  $P=0/01$

## کلمات کلیدی:

رفتار اخلاقی، توانمند سازی سازمانی، ادارات ورزش و جوانان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/654060>

