

## عنوان مقاله:

بررسی ارتباط میان مدیریت دانش، سلامت سازمانی با یادگیری سازمانی در ادارات ورزش و جوانان استان مازندران

## محل انتشار:

سومین همایش ملی علوم ورزشی و تربیت بدنی ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

عبدالله مصلحی - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد آیت الله آملی

حمیرا احمدی مجد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

مریم مقدس - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

عظیم صلاحی کجور - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی دانشگاه شمال آمل

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق بررسی ارتباط میان مدیریت دانش، سلامت سازمانی با یادگیری سازمانی در ادارات ورزش و جوانان استان مازندران می باشد. امروزه با تاکید فزاینده بر سازمان های دانش محور به جای سازمان های تولید محور، دانش از عوامل مهم در سازمان ها به حساب می آید، و برخورداری از دانش و اطلاعات روزآمد برای ادامه حیات سازمان ها به یک ضرورت انکارناپذیر تبدیل شده است. روش تحقیق در این مطالعه توصیفی از نوع همبستگی انتخاب شد. جامعه آماری به کمک جدول مورگان و از روش نمونه گیری تصادفی تعداد 191 نفر از کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان مازندران به عنوان نمونه انتخاب شدند. از ابزار پرسشنامه برای گردآوری داده ها استفاده شده است که شامل پرسشنامه مدیریت دانش، سلامت سازمانی OH و پرسشنامه یادگیری سازمانی بود. روش تجزیه و تحلیل داده ها، با استفاده از آمار توصیفی و آمار استنباطی انجام شد. برای آزمون فرضیه های تحقیق آزمون از آزمون پیرسون و رگرسیون استفاده شده است. همچنین تجزیه و تحلیل داده های بدست آمده با استفاده از نرم افزار آماری SPSS صورت گرفته است. نتایج تحقیق نشان داد که بین مدیریت دانش و سلامت سازمانی (بعنوان متغیرهای مستقل) و یادگیری سازمانی رابطه معنی داری وجود دارد. همچنین یافته های تحقیق نشان داد که بین سلامت سازمانی و یادگیری سازمانی در اداره کل ورزش و جوانان استان مازندران رابطه معنی داری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، سلامت سازمانی با یادگیری سازمانی، ورزش و جوانان، مازندران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/654148>

