

عنوان مقاله:

ارتباط مدیریت دانش و تعهد سازمانی کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان قزوین

محل انتشار:

سومین همایش ملی علوم ورزشی و تربیت بدنی ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

حسین پور سلطانی زرنندی - عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور

سید مصطفی حسینی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازاریابی ورزشی دانشگاه پیام نور کرج

محمد اسفندیاری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازاریابی ورزشی دانشگاه پیام نور کرج

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق بررسی ارتباط مدیریت دانش و تعهد سازمانی کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان قزوین بود. جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان قزوین بودند. 100 نفر از جامعه آماری به روش تصادفی از افراد در دسترس به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. وسیله اندازه گیری در این تحقیق دو پرسشنامه بود. پرسشنامه مدیریت دانش فونگ و چوی و پرسشنامه تعهد سازمانی آلن و می یر. داده ها در دو سطح آمار توصیفی و آمار استنباطی با کمک نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. در بخش آمار استنباطی از آزمون ضریب همبستگی جهت بررسی فرضیه ها استفاده شد. یافته های پژوهش نشان داد: بین مدیریت دانش و تعهد سازمانی کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان قزوین رابطه معناداری وجود داشت. بین خلق دانش، کسب دانش، تسهیم دانش و به کارگیری دانش با تعهد سازمانی کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان قزوین رابطه معناداری وجود داشت. بطور کلی این نتایج نشان دهنده اهمیت وجود مدیریت دانش در سازمان تاثیر مثبت آن بر تعهد سازمانی کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان قزوین می باشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، خلق دانش، کسب دانش، تسهیم دانش، بکارگیری دانش، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/654157>

