

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه توانمندسازی با عملکرد نیروی انسانی

## محل انتشار:

پنجمین همایش علمی پژوهشی علوم تربیتی و روانشناسی، آسیب های اجتماعی و فرهنگی ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

## نویسندگان:

وحید احمدی عیسی آبادی - کارشناس علوم تربیتی

فرشاد جهانباز گوجانی - کارشناس علوم تربیتی

منصور جهانبازی گوجانی - کارشناس علوم تربیتی

## خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق بررسی رابطه توانمندسازی منابع انسانی و عملکرد کارکنان آموزش و پرورش شهرستان شهرکرد بود. برای انجام این کار از جامعه آماری 143 نفری تعداد 104 نفر نمونه بر اساس جدول مورگان از کارکنان آموزش و پرورش شهرستان شهرکرد برای تایید یا رد فرضیه‌های تحقیق و مولفه‌های تاثیر آموزش شغلی، تفویض اختیار، انگیزه‌های فردی، غنیسازی شغل، سبک مدیریت و توانمندی بر عملکرد مورد مطالعه و بررسی قرار گرفت. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه محقق ساخته استفاده گردیده که از روایی محتوایی و پایایی مناسب برخوردار میباشد. روش تحقیق از نوع توصیفی پیمایشی بوده که از طریق آن و تجزیه تحلیل داده‌ها آموزش شغلی، انگیزه‌های فردی، توانمندی، تفویض اختیار، غنیسازی شغل، سبک مدیریت مورد تایید قرار گرفت. یافته‌های تحقیق نشان میدهد که متغیر سبک مدیریت مشارکتی با ضریب 0.832 موثرترین عامل برافزایش عملکرد کارکنان میباشد. به عبارت دیگر هر سازمانی که بتواند از نظر و تخصص کارکنان خود در تصمیمگیری استفاده نماید، سریعتر و با اطمینان خاطر بیشتر به اهداف سازمانی خود میرسد.

## کلمات کلیدی:

توانمندی، عملکرد، اثر بخشی، کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/654380>

